

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за 2025 рік

ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ»



ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ».....	3
2. Результати діяльності за 2025 рік	13
3. Використання фінансових інструментів, що мало суттєвий вплив на оцінку активів, зобов'язань, фінансовий стан і доходи або витрати.....	30
4. Вплив економічної ситуації на фінансовий стан та результати діяльності	31
5. Ліквідність та зобов'язання.....	33
6. Екологічні аспекти	35
7. Соціальні аспекти та кадрова політика	38
8. Антикорупційна політика та запобігання хабарництву.....	41
9. Ризики.....	43
10. Розкриття інформації про корпоративне управління.....	62
11. Дослідження та інновації.....	69
12. Фінансові інвестиції.....	70
13. Інформація щодо придбання власних акцій.....	71
14. Опис відносин з акціонерами/учасниками та пов'язаними особами, вплив цих відносин на результат діяльності та здійснення управління ними	71
15. Перспективи розвитку	73
16. Інша інформація.....	74

1. Організаційна структура та опис діяльності ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ»

Цей Звіт про управління складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-ХГУ.

Сьогодні в Україні в обігу перебуває велика кількість готівкових коштів національної та іноземної валюти. Споживачі фінансових послуг (фізичні особи) можуть отримувати фінансові послуги, в тому числі обміняти готівку як в банках так і у відділеннях небанківських установ (пунктах з обміну валют).

Проте, привабливість фінансових послуг і їх конкурентоспроможність обумовлені якістю їх надання та рівнем довіри споживачів фінансових послуг до небанківських фінансових установ. Їх економічне призначення полягає в забезпеченні базовим суб'єктам грошового ринку максимально сприятливих умов для успішного функціонування. Однак, з огляду на динамічний розвиток фінансового ринку відбуваються структурні зміни в розподілі ролей і значущості на ринку фінансових послуг. Останнім часом небанківські фінансово установи розвиваються активно і можуть представляти конкуренцію банкам.

Минулий 2025 рік став роком історичних максимумів для готівкового валютного ринку України. Українці придбали іноземної валюти на суму \$23,94 млрд, що є абсолютним рекордом за весь час спостережень.

Купівля-продаж готівкової валюти населенням, млрд дол



Попит на готівку не був рівномірним протягом року. Найбільша активність покупців фіксувалася:

- У січні (традиційний період сезонних коливань);
- У четвертому кварталі, коли щомісячні обсяги купівлі сягали в середньому \$2,25 млрд.

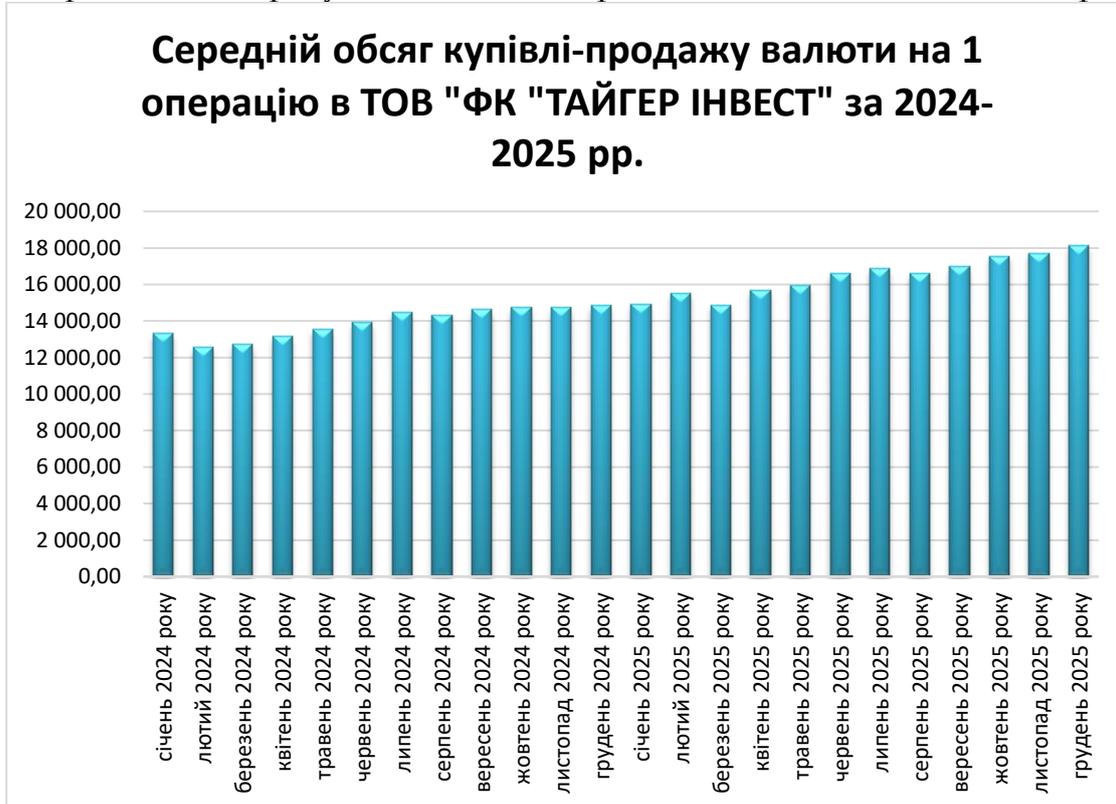
Водночас українці не лише купували, а й активно продавали валюту. Обсяги продажу готівки населенням зросли до 4-річного максимуму і становили \$17,11 млрд.

Незважаючи на активну інтеграцію України до ЄС, долар США впевнено тримає статус головного засобу заощадження:

- Долар – приблизно 71% усіх готівкових операцій.
- Євро – приблизно 25% операцій.
- Інші валюти займають лише 3,5% ринку.

Важливість діяльності фінансової компанії також підтверджується тенденцією зростання обсягів готівкових валютних операцій, що простежується за фактичними показниками з офіційного сайту НБУ протягом останніх періодів. Згідно з внутрішньою статистикою Фінансової компанії, у 2024 році відбувалося поступове збільшення обсягів купівлі та продажу готівкової валюти, що супроводжувалося зростанням кількості операцій та підвищенням попиту з боку фізичних осіб.

За обліковими даними Товариства середньомісячна кількість операцій обміну валюти здійснена відділеннями протягом 2025 року складає понад 419 тис., що на 10,3% більша за 2024 рік та відповідно приріст середньомісячного обсягу купівлі-продажу валюти протягом 2025 року становив 30% порівняно з цим показником 2024 року.



За результатами аналізу показників продуктивності діяльності відділень за період з 2024 - 2025 рр. Товариства встановлено, що обсяг купівлі-продажу валюти на 1 операцію (середній чек операції) в середньому становив 13,9 тис. грн. в 2024 році і 16,4 тис. грн. за 2025 року, що свідчить про підвищення середнього чека операції на 18%

У 2025 році середній чек операції перевищив 16–17 тис. грн, що підтверджує:

- ☑ зростання обсягів валютних операцій швидше, ніж кількості транзакцій,
- ☑ концентрацію операцій у більш платоспроможних клієнтів.

Фінансова компанія забезпечує операційну доступність валютних обмінних операцій у роздрібному сегменті, що є надзвичайно важливою функцією для населення,

особливо з урахуванням обмежень банківської інфраструктури, воєнної мобільності громадян, сезонних міграційних потоків та значного обігу валюти в прикордонних регіонах. Такі операції забезпечують:

- можливість швидкого та безбар'єрного обміну готівки;
- збереження вартості заощаджень для домогосподарств;
- високу ліквідність валютного ринку на побутовому рівні;
- ефективність грошового обігу, що має макроекономічне значення.

1.1. Інформація про основну діяльність.

Згідно з КВЕД видами діяльності Товариства є:

64.99 Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення), н.в.і.у. (Основний);

64.19 Інші види грошового посередництва;

64.91 Фінансовий лізинг;

64.92 Інші види кредитування;

1.2. Мета, цілі та стратегії досягнення цих цілей.

Згідно з Статутом, метою діяльності Товариства є отримання прибутку шляхом надання фінансових послуг, визначених чинним законодавством України.

Фінансова компанія застосовує оптимальну курсову політику, враховуючи офіційний курс Національного банку України, середньозважений курс попереднього операційного дня, тенденції ринку, конкурентні пропозиції банків та інших небанківських установ. Встановлення ефективних курсів купівлі та продажу є ключовим елементом забезпечення фінансової стійкості компанії та формування конкурентної позиції на ринку.

За результатами діяльності протягом 2025 року Товариством отримано прибуток від здійснення валютних операцій в частині торгівлі валютними цінностями у готівковій формі у розмірі визначеному фінансовою звітністю 533 559 тис. грн., що вказує на досягнення мети та поставлених цілей у діяльності Товариства на 2025 рік.

Завдяки встановленню максимально ефективних курсів купівлі та продажу валют з урахуванням офіційного курсу Національного банку України, показника середньозваженого курсу попереднього операційного дня, курсів встановлених банками та іншими фінансовими установами. Встановлення оптимального рівня курсів купівлі-продажу валют є досить важливим елементом балансування в насиченому конкурентному середовищі та залучення більшої кількості клієнтів.

ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» входить до TOP-10 найбільших фінансових компаній України, посідаючи 5-те місце станом на 01.01.2025 року та вже 4-те місце станом на 01.01.2026 року, забезпечуючи близько 9% сегменту готівкового валютного ринку України (за даними Національного банку України). Зазначені позиції свідчать про високий рівень довіри споживачів, значний масштаб операційної діяльності Товариства та стабільну пропускну здатність мережі відділень.

Крім того, на підставі рішення Правління Національного банку України від 21 січня 2026 року № 16-рщ, яким Національним банком України вперше було оприлюднено перелік значимих фінансових компаній, яким в тому числі ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» визнано значимою фінансовою компанією, що додатково підтверджує системну роль Товариства на фінансовому ринку України та підвищені

вимоги регулятора до рівня корпоративного управління, управління ризиками та внутрішнього контролю.

У подальшому Товариство зосереджуватиметься не на активному нарощуванні кількості пунктів обміну валют, а на збереженні та утриманні досягнутих ринкових позицій, підвищенні ефективності діючої мережі та оптимальному розподілі операційного навантаження.

Основні акценти розвитку полягатимуть у:

- підтриманні операційної стабільності та конкурентоспроможності курсів,
- максимізації рентабельності діючої мережі,
- удосконаленні якості сервісу та швидкості обслуговування,
- покращенні кадрового забезпечення та рівня професійності персоналу,
- інфраструктурній доступності та інклюзивності точок обслуговування,
- цифровізації процесів і підвищенні прозорості взаємодії з клієнтами;
- посиленні системи корпоративного управління з урахуванням підвищених регуляторних вимог,
- розвитку та формалізації системи управління ризиками, внутрішнього контролю та комплаєнсу,
- підвищенні рівня інформаційної та кібербезпеки, у тому числі захисту клієнтських даних,
- забезпеченні безперервності діяльності та стійкості операційних процесів (business continuity, disaster recovery),
- удосконаленні систем фінансового моніторингу та протидії відмиванню доходів і фінансуванню тероризму (AML/CFT),
- підвищенні якості управлінської, регуляторної та внутрішньої звітності,
- посиленні взаємодії з Національним банком України та своєчасному виконанні регуляторних вимог,
- впровадженні ESG-підходів у межах, релевантних для діяльності Товариства, з акцентом на соціальну відповідальність та ділову репутацію.

Таким чином, стратегічна мета Товариства полягає не стільки у розширенні мережі за рахунок кількості відділень, скільки у зміцненні конкурентних переваг, збалансованій присутності на ключових регіональних ринках та підвищенні операційної ефективності, що дозволить їй надалі утримувати лідерські позиції у сегменті небанківського готівкового валютного обміну.

1.3. Інформація про дочірні компанії:

Дочірніх компаній немає.

1.4. Інформація про наявність філіалів або інших відокремлених структурних підрозділів

Відокремлених підрозділів наділених окремим балансом немає.

Відокремлених підрозділів без окремого балансу, з делегованими повноваженнями товариства немає.

Станом на 01.01.2025 року мало 284 відокремлених структурних підрозділів (відділень), станом на 01.01.2026 року – 272 відділення в 19 регіонах України, які розташовані поза місцезнаходженням Товариства та надають послуги з обміну валют від його імені.

Відокремлений підрозділ Товариства не є юридичною особою. Такий підрозділ наділяється майном Товариства, і діє на підставі Положення про відокремлений підрозділ. Відділення Товариства є безбалансовими, облік всіх господарських операцій такого відокремленого підрозділу здійснює головне підприємство (Товариство).

За кількістю відділень, що надають послуги обміну валюти, ТОВ "ФК "ТАЙГЕР ІНВЕСТ" входить ТОП-5 найбільших фінансових компаній України, посідаючи 4 місце за даними Національного банку України.

Мережа відділень Компанії охоплює Вінницьку, Волинську, Дніпропетровську, Закарпатську, Івано-Франківську, Київську, Кіровоградську, Львівську, Миколаївську, Одеську, Полтавську, Рівненську, Сумську, Тернопільську, Харківську, Хмельницьку, Черкаську, Чернівецьку області та м. Київ.

Розгалужена мережа пунктів обміну валют дозволяє Компанії підтримувати високий рівень доступності послуг для клієнтів у різних регіонах країни, включно з малими населеними пунктами. Завдяки стратегічному розташуванню відділень забезпечується ефективно покриття території та можливість оперативного реагування на потреби ринку, зміни валютних курсів та клієнтський попит.

ПОВ ТОВ "ФК "ТАЙГЕР ІНВЕСТ" СТАНОМ НА 01.01.2026 РОКУ ПО РЕГІОНАМ УКРАЇНИ



Найбільша концентрація кількості відділень Компанії зосереджується в Львівській області - 23% всіх відділень та м. Київ та Одеській - по 14%.

1.5. Організаційна структура та керівництво

Згідно з пунктом 10.2 розділу 10 Статуту Товариства Органами управління Товариства є: Загальні збори учасників Товариства (Загальні збори учасників); Директор Товариства (Директор).

Органи управління здійснюють діяльність за адресою місцезнаходження Товариства: 01024, місто Київ, вулиця Велика Васильківська будинок 13/1.

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» засноване згідно з законодавством України та зареєстроване в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи Печерською районною в м. Києві державною адміністрацією 05.08.2019 року № 10701020000083711.

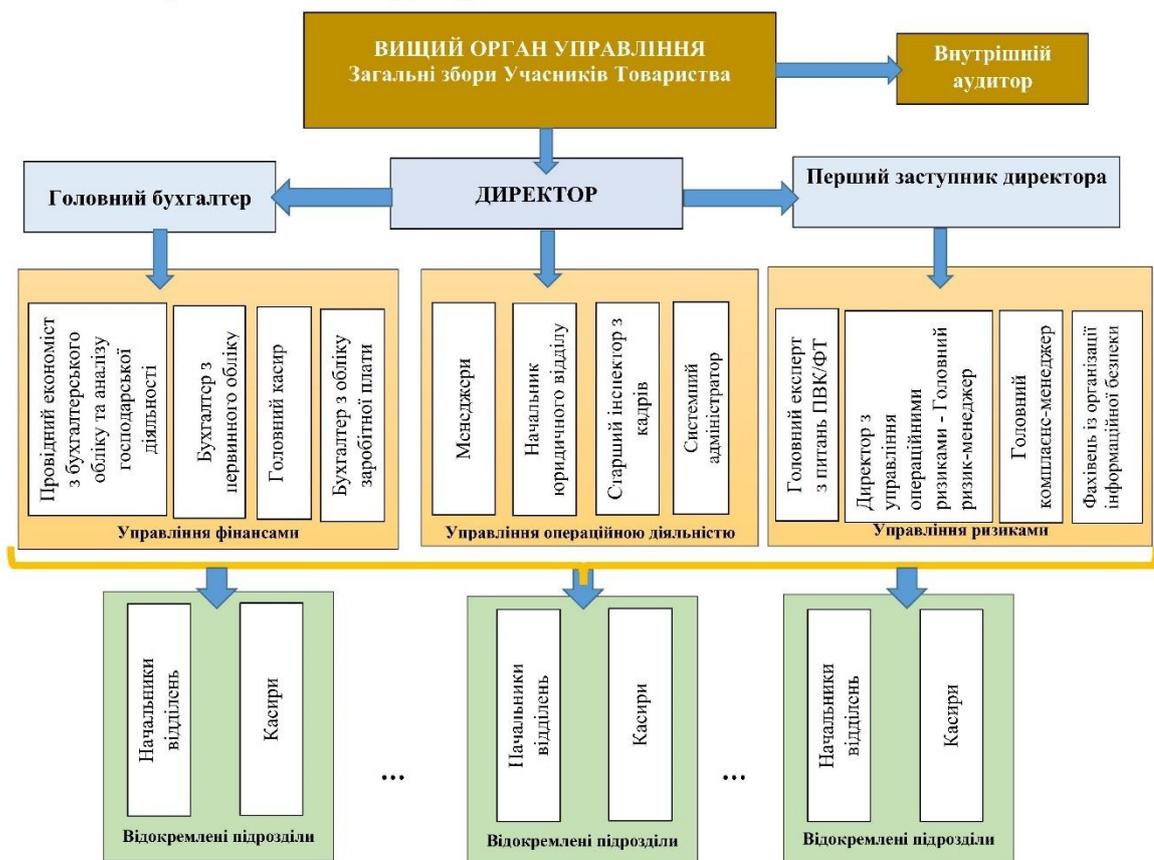
Форма власності: Приватна.

Діє на підставі Свідоцтва про реєстрацію фінансової Установи ФК № 2443 від 03.12.2019 року, код 43152640, що видане Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг.

Товариство з обмеженою відповідальністю "Фінансова компанія "ТАЙГЕР ІНВЕСТ" є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку із своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом ЄДРПОУ 43152640.

Посадові та ключові особи, працівники Товариства в роботі керуються посадовими інструкціями та внутрішніми документами розробленими та впровадженими в дію, які входять до складу від Положення про систему внутрішнього контролю, затвердженого Протоколом Загальних Зборів Учасників № 14 від 28.06.2024р. (оновленого Наказом директора № 158-А від 30.04.2025 року).

Організаційна структура ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ»



Протягом 2025 року організаційна структура ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» була суттєво доопрацьована, формалізована та приведена у повну відповідність до вимог Національного банку України, визначених Постановою №199 щодо організації

корпоративного управління, системи внутрішнього контролю та незалежності ключових функцій. Оновлення структури мало на меті забезпечення стабільної операційної діяльності, підвищення якості контролю, прозорості управлінських процесів та злагодженої взаємодії між підрозділами, у тому числі – всередині Системи внутрішнього контролю (СВК).

Під час реформування організаційної структури досягнуто наступних ключових результатів:

1. Формалізація та незалежність ключових ліній контролю

Здійснено повне розмежування функцій:

- операційного управління,
- управління ризиками,
- комплаєнс-контролю,
- ПВК/ФТ (AML/CFT),
- внутрішнього аудиту.

Це забезпечило незалежність контролюючих функцій від операційної діяльності, виключило конфлікт інтересів і відповідає вимогам трирівневої моделі захисту: операційні процеси – друга лінія контролю (ризик-менеджмент, комплаєнс, AML) – третя лінія (внутрішній аудит). Функції ризик-менеджера, MLRO, комплаєнс-менеджера та внутрішнього аудитора отримали окремі канали підзвітності директору, що забезпечує їхню організаційну незалежність і об'єктивність контролю.

Це відповідає вимогам НБУ щодо СВК та корпоративного управління, і чітко закріплено у внутрішньому документі «Положення про організаційну структуру та розподіл повноважень ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ»».

2. Удосконалення процесів управління та ролей центрального офісу

Центральний офіс Компанії забезпечує:

- стратегічне управління діяльністю,
- централізоване впровадження політик та процедур,
- контроль діяльності відокремлених підрозділів,
- кадрове, юридичне та методичне забезпечення,
- управління ризиками та фінансовим моніторингом,
- проведення навчання персоналу.

Підрозділи та керівники відділень отримали чітко визначені функції, порядок підзвітності та канали комунікації. Взаємодія відбувається через регулярну звітність, онлайн-наради, внутрішні комунікаційні повідомлення та інструкції, що дозволило підвищити дисципліну і прозорість діяльності пунктів обміну валют.

3. Удосконалення роботи відділень (пунктів обміну валют) та операційного контролю

Відокремлені підрозділи функціонують відповідно до єдиної організаційної моделі. Начальники відділень та касири діють у чітко визначених межах повноважень, а внутрішній аудит, комплаєнс і ризик-менеджмент здійснюють постійний контроль за:

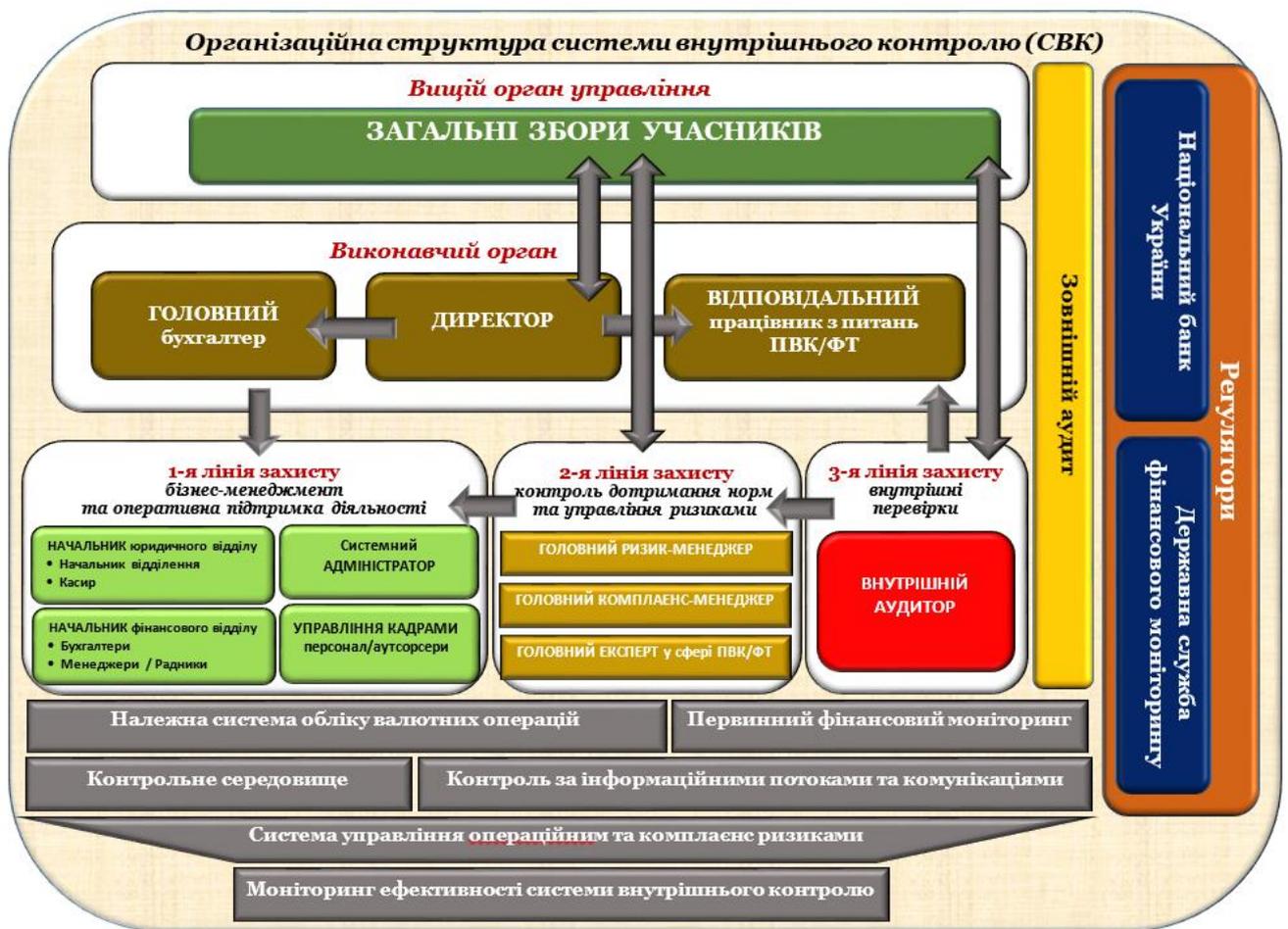
- якістю касових операцій,
- дотриманням AML-процедур,
- веденням первинної документації,
- кадровою дисципліною,
- виконанням фінансових планових показників.

Відображено у схемі організаційної структури Компанії

4. Оновлена організаційна структура стала ключовим елементом СВК і забезпечила:

- незалежність контрольних функцій від операційної діяльності,
- можливість своєчасного виявлення операційних, комплаєнс, кадрових і фінансових ризиків,
- чіткий розподіл відповідальності,
- запобігання конфлікту інтересів,
- централізоване управління інцидентами.

Підрозділи ризик-менеджменту, AML/ПВК/ФТ, комплаєнсу та внутрішнього аудиту координують роботу у межах єдиного підходу до оцінки ризиків і контролю, що забезпечує виконання нормативних вимог НБУ та міжнародних стандартів корпоративного управління.



Перша лінія захисту – операційна діяльність.

У 2025 році бізнес-підрозділи та мережа пунктів обміну валют забезпечували:

- ▶ виконання валютних операцій;
- ▶ первинний контроль дотримання процедур;
- ▶ ведення документів, первинного обліку та внутрішньої звітності;
- ▶ своєчасне інформування другої лінії про інциденти, відхилення або порушення.

Працівники першої лінії відповідали за самоконтроль, дотримання етичних стандартів і операційних процедур. Для цього у 2025 році застосовувався внутрішній чек-лист самоконтролю, що підвищив якість роботи та дисципліну персоналу.

Друга лінія захисту - управління суттєвими ризиками та комплаєнс.

У 2025 році функції другої лінії захисту виконували:

- ▶ Головний ризик-менеджер (CRO) – оцінка операційних ризиків, ведення Реєстру ризиків, підготовка квартальних звітів, розробка методології;
- ▶ Головний комплаєнс-менеджер (CCO) – моніторинг дотримання законодавства НБУ, внутрішніх документів, етики, реагування на порушення;
- ▶ Відповідальна особа з AML/CFT (MLRO) – контроль ризиків фінмоніторингу, інцидент-менеджмент, навчання персоналу.

Друга лінія здійснювала:

- ▶ методологічний супровід операційної діяльності;
- ▶ моніторинг ризиків та інцидентів;
- ▶ проведення періодичних перевірок і звітування виконавчому органу;
- ▶ документальне оформлення управління ризиками та compliance-контролю.

У 2025 році була створена повна внутрішня архітектура документів другої лінії (операційні, compliance та AML ризики), що відповідає вимогам Постанови №199 і формує системну ризик-орієнтовану модель.

Третя лінія захисту - внутрішній аудит

У 2025 році внутрішній аудит функціонував як незалежна лінія контролю, що забезпечує:

- ▶ перевірку ефективності першої та другої ліній;
- ▶ аналіз виконання вимог законодавства та внутрішніх політик;
- ▶ моніторинг усунення недоліків та документування рекомендацій;
- ▶ пряме звітування вищому органу управління компанії.

Внутрішній аудит діє незалежно від виконавчого органу, має право доступу до будь-якої інформації та виконує контрольні завдання відповідно до річних планів та вимог НБУ.

Модель трьох ліній захисту дозволяє провести чітке розходження між трьома окремими функціями, а саме: менеджментом, ризиками і контролем (наглядовими функціями, такими як, наприклад, ризик-менеджмент і комплаєнс) і, власне, внутрішнім аудитом («остання лінія захисту»). Таким чином, модель описує організаційні відносини між окремими групами працівників (підрозділів) промислового підприємства:

- перша лінія захисту: працівники підрозділів, які є носіями ризику (створюють, генерують різного роду ризики), а також управляють цими ризиками - це носії ризиків, які здійснюють управління ними на операційному рівні;
- друга лінія захисту: працівники підрозділів, які здійснюють контролюючий нагляд - це контролери, які здійснюють спостереження, аналіз і моніторинг комплаєнс-ризиків;
- третя лінія захисту: внутрішній аудитор, який забезпечує незалежну оцінку управління комплаєнс-ризиками та функціонування системи внутрішнього контролю в цілому.

Розподіл повноважень, взаємодія та організаційна структура

У 2025 році функціональна модель СВК була оптимізована та приведена до вимог Постанови №199, що включає:

- ▶ прозору матрицю ролей;
- ▶ делегування функцій, яке не порушує незалежності;
- ▶ періодичне інформування другої лінії про порушення;
- ▶ звітність третьої лінії перед вищим органом управління.

Комунікація між лініями контролю відбувалась через формалізовані регламенти, звіти та інцидент-менеджмент, що значно підвищило якість контролю та прозорість діяльності.

Ключові особи НФП та/або особи другої лінії внутрішнього контролю забезпечують впевненість керівників, що здійснювані першою лінією внутрішнього контролю заходи з контролю та управління ризиками є ефективними, відповідають вимогам законодавства України та внутрішнім документам. До їх повноважень відноситься розробка внутрішніх політик та контрольні функції за дотриманням відповідних норм в компанії. Як правило, це включає відповідність та ризик, але може включати й інші допоміжні функції, такі як фінанси та юридичні послуги. Функції другого ряду, як правило, включають встановлення стандартів, пов'язаних з очікуваннями, пов'язаними з управлінням та наглядом за ризиками, включаючи відповідність чинному законодавству, нормативним вимогам, політиці, процедурам та стандартам етичної поведінки. Крім того, функції контролю надають поради та тренінги для 1-ї лінії оборони та встановлюють інструменти, методології, процеси та моніторинг засобів контролю, що використовуються установою для виховання культури відповідності для задоволення цих стандартів. А також, вони мають формувати внутрішні вимоги, надавати експертизу та відповідні вказівки щодо дотримання нормативних вимог у якості дорадчого управління.

Конкретні заходи, пов'язані з безперервною контрольною оцінкою, включають:

- ▶ координацію та перегляд щорічних самооцінок ризиків та контролю;
- ▶ відвідування місця та постійні зустрічі з учасниками 1-ї лінії;
- ▶ окреме тестування якості учасників 1-ї лінії;
- ▶ залучення сторонніх консультантів для проведення контрольних оцінок;
- ▶ перегляд та подальші дії, пов'язані з висновками та планами дій, що впливають з внутрішнього аудиту, перевірок регуляторних органів або сторонніх експертів;
- ▶ незалежний відгук, пов'язаний з відповідністю новим та діючим нормам.

У 2025 році в Компанії працювали наступні механізми контролю:

- ▶ поточний та попередній контроль на рівні операцій;
- ▶ періодичні перевірки другої лінії;
- ▶ незалежні перевірки третьої лінії;
- ▶ реєстри ризиків, інцидентів, недоліків та коригуючих дій;
- ▶ кварталні та річні звіти з управління ризиками та compliance.

Всі суб'єкти СВК фінансової установи, приймають на себе зобов'язання:

- дотримуватися вимог законодавства України, включаючи вимоги нормативно-правових актів Національного банку, внутрішніх документів, у межах повноважень виконувати рішення про застосування заходів усунення та/або мінімізації порушень, недоліків, виявлених у системі внутрішнього контролю уповноваженими суб'єктами СВК, зовнішніми аудиторами та/або Національним банком України;
- діяти в межах своїх повноважень, виконувати покладені на них органом управління обов'язки щодо внутрішнього контролю;

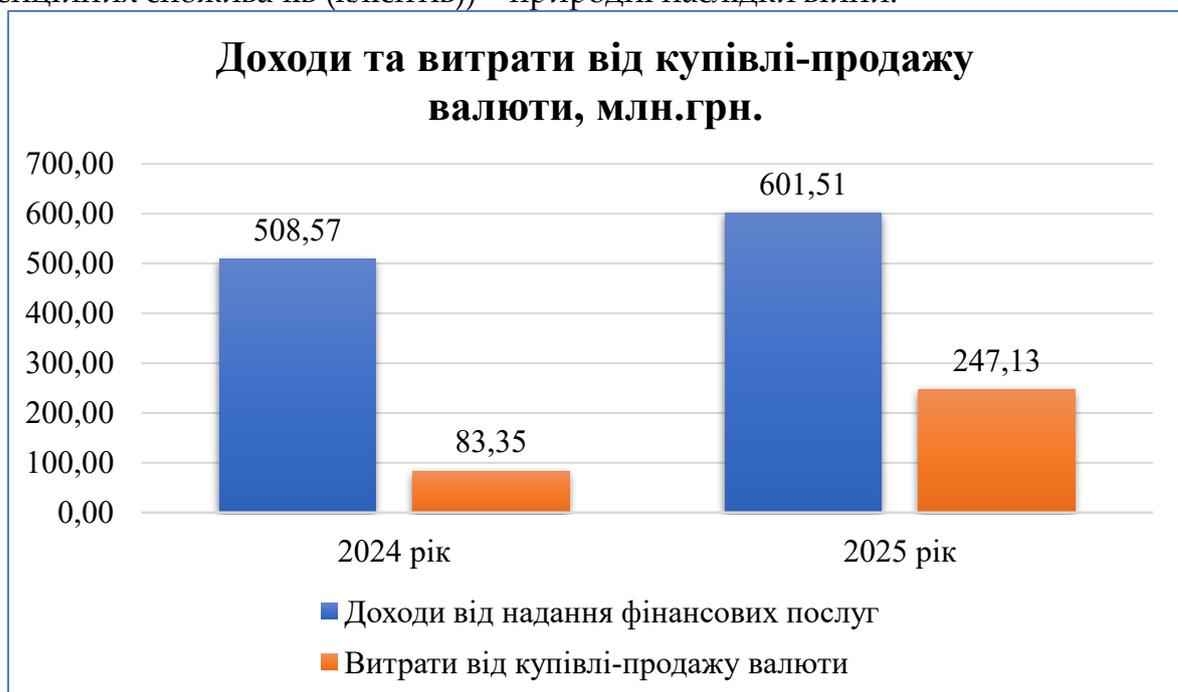
- проходити призначене за потреби навчання з метою підвищення рівня кваліфікації у сфері внутрішнього контролю, порядок, умови та періодичність проведення яких установа буде визначати своїми внутрішніми розпорядженнями.

Отже, стратегічними завданнями Товариства є відповідність регуляторним вимогам (що ставляться до надавачів фінансових послуг у межах чинного законодавства), надання фінансових послуг у межах визначених Статутом Товариства та законодавством, надання клієнтам якісних послуг, досягнення операційної досконалості під час обслуговування клієнтів (у межах ринкової конкурентної позиції Товариства, що визначається наданим обсягом фінансових послуг, в умовах воєнного стану).

2. Результати діяльності за 2025 рік

Протягом 2025 року ТОВ “ФК “ТАЙГЕР ІНВЕСТ” здійснювало валютні операції в частині торгівлі валютними цінностями в готівковій формі.

Дохід Товариства від надання фінансових послуг (торгівля валютними цінностями в готівковій формі) за 2025 рік склав 601,5 млн. грн., що більше ніж у попередньому звітному періоді на 18,3% (2024 рік 508,57 млн.грн.), при цьому витрат втричі більше ніж минулого року. Це пов’язано з коливаннями валютних курсів та збільшенням платоспроможного споживчого попиту та його деформація, значна міграція населення (потенційних споживачів (клієнтів)) – природні наслідки війни.



У 2025 році зафіксовано відновлення та зростання доходів після суттєвого зниження у 2024 році, внаслідок:

- збільшення обсягів операцій з готівковою валютою, зокрема на тлі поживавлення попиту населення.
- оптимізація курсової політики, що дозволила підвищити конкурентоспроможність без істотного зниження маржі.
- підвищення пропускної здатності мережі відділень та стабілізація операційних процесів.

- посилення позицій на ринку, що корелює зі зростанням частки ринку та довіри клієнтів.

Збільшення витрат зумовлено:

- зростанням обсягів купівлі-продажу валюти, що прямо вплинуло на абсолютний рівень витрат.
- підвищення волатильності валютного ринку, що збільшило витрати на підтримання ліквідності та курсових позицій.
- активніша робота з запасами готівкової валюти, у тому числі з метою забезпечення безперебійної роботи відділень.
- корекція курсових спредів у відповідь на ринкові умови та регуляторні обмеження.

Динаміка показників свідчить про відновлення операційної активності та підготовку компанії до подальшого зростання з урахуванням статусу значимої фінансової компанії.

При цьому в умовах продовження активної фази війни, значного посилення ворожих атак на енергетичну та іншу критичну інфраструктуру Товариством за 2025 рік збільшено обсяги купівлі-продажу валюти (82 991,18 млн.грн.) на 30% порівняно з 2024 роком (63 784,75 млн.грн.).

За 2025 рік середня кількість операцій по Компанії в місяць становила 419 630, тоді як в 2024 році цей показник був менший на понад 9% (383 010).

Протягом 2024-2025 років простежується стійка позитивна кореляція між кількістю валютообмінних операцій та обсягом купівлі-продажу валюти: зі зростанням кількості операцій пропорційно зростає і загальний обсяг операцій у грошовому вираженні. Це свідчить про:

- стабільність середнього чека операції,
- відсутність різких структурних перекосів у поведінці клієнтів,
- передбачуваність операційної моделі.

Діапазон кількості здійснених операцій коливався протягом 2025 року від 363 тис. до 461 тис. операцій на місяць.

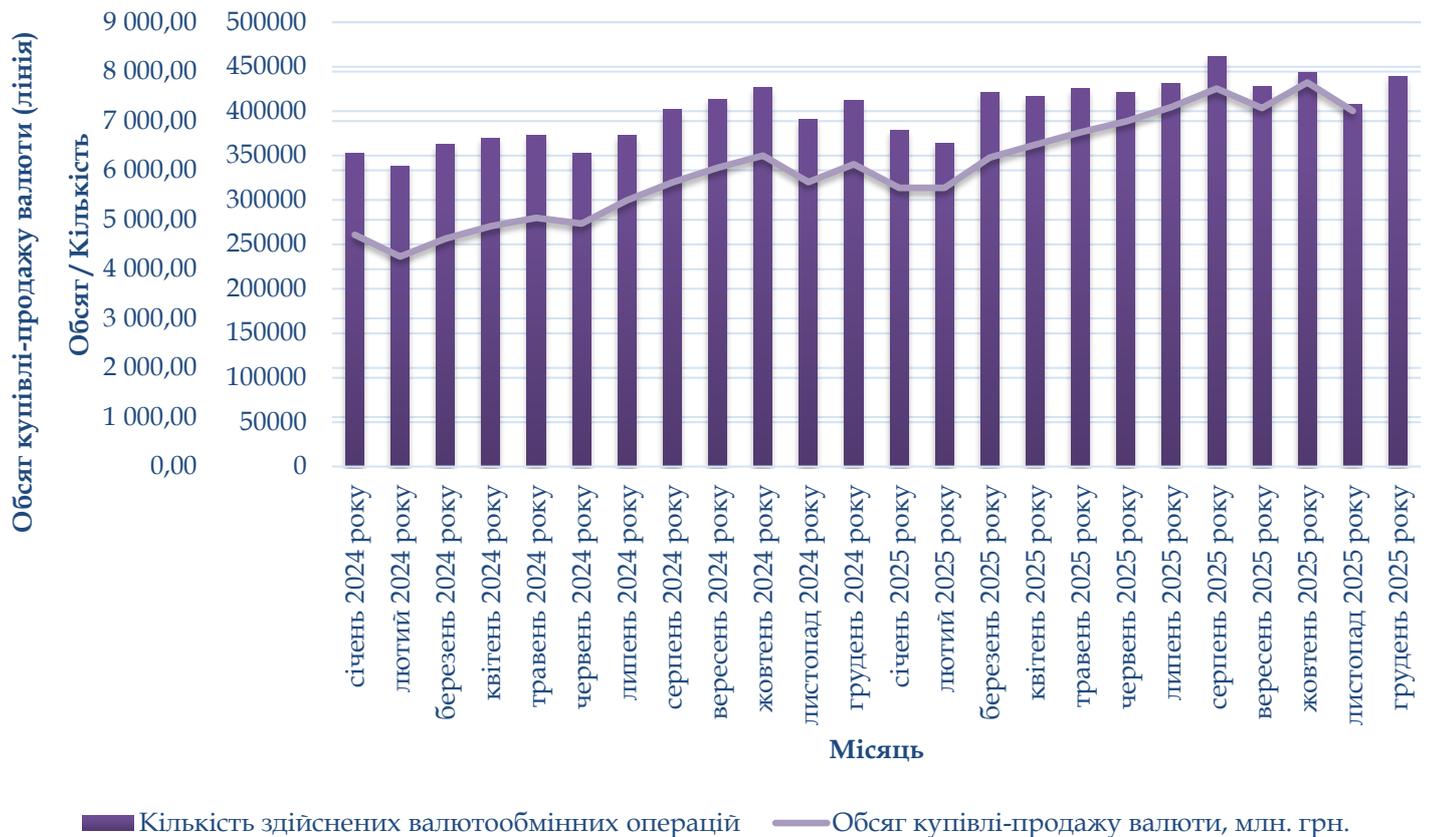
Максимум: серпень 2025 року (461 485 операцій).

Середній рівень суттєво вищий, ніж у 2024 році.

Діапазон обсягу купівлі-продажу валюти протягом 2025 року коливався від 5,64 млрд грн до 7,97 млрд грн на місяць.

Стабільне зростання протягом 2025 року з піковими значеннями у IV кварталі.

Залежність обсягу купівлі-продажу валюти від кількості операцій здійснених операцій



Ключовими тенденціями 2025 року були:

- ➔ Загальне зростання масштабу операцій порівняно з 2024 роком як за кількістю операцій, так і за їх вартісним обсягом.
- ➔ Зростання середнього обсягу операцій (вищі обсяги при порівнянній кількості операцій), що може свідчити про:
 - підвищення платоспроможності клієнтів,
 - зростання довіри до компанії,
 - концентрацію більших сум у межах однієї операції.
- ➔ Стійкий високий попит у III-IV кварталах, що підтверджує посилення ринкових позицій та ефективність операційної мережі.

Загалом протягом 2025 року спостерігалась активна фаза зростання, масштабуванням операцій та закріпленням лідируючих позицій компанії на ринку готівкового валютного обміну.

2025 рік демонструє вищі значення за всіма ключовими показниками порівняно з 2024 роком. Зростання має системний, а не разовий характер, що підтверджується рівномірною динамікою протягом року.

Показники корелюють із:

- зростанням частки ринку,
- підвищенням операційної ефективності,
- переходом компанії до статусу значимого гравця фінансового ринку.

Нерозподілений прибуток Товариства за 2025 рік становить 533,56 млн.грн., що є більшим в півтора рази за аналогічний показник минулого року (361,46 млн.грн.).

Структура доходів ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» за 2024-2025 рр.



Структура витрат ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» за 2024-2025 рр.



Структура доходів Компанії в цілому протягом 2024-2025 рр. не змінилася, хоча обсяг доходу від надання фінансових послуг в 2025 році збільшився на 18%. Зростання пояснюється:

- підвищеною волатильністю валютного ринку;
- більшими обсягами валютних позицій у 2025 році.

Витрати зросли суттєвіше, ніж доходи, що напяму вплинуло на зниження фінансового результату до оподаткування, за рахунок збільшення частки витрат на купівлю-продаж валюти (на 22%) в 2025 році порівняно з 2024 роком.

Основні фактори зростання витрат:

- значне збільшення обсягів валютних операцій;
- зростання волатильності ринку та витрат на підтримання ліквідності;
- звуження курсових спредів у конкурентному середовищі.

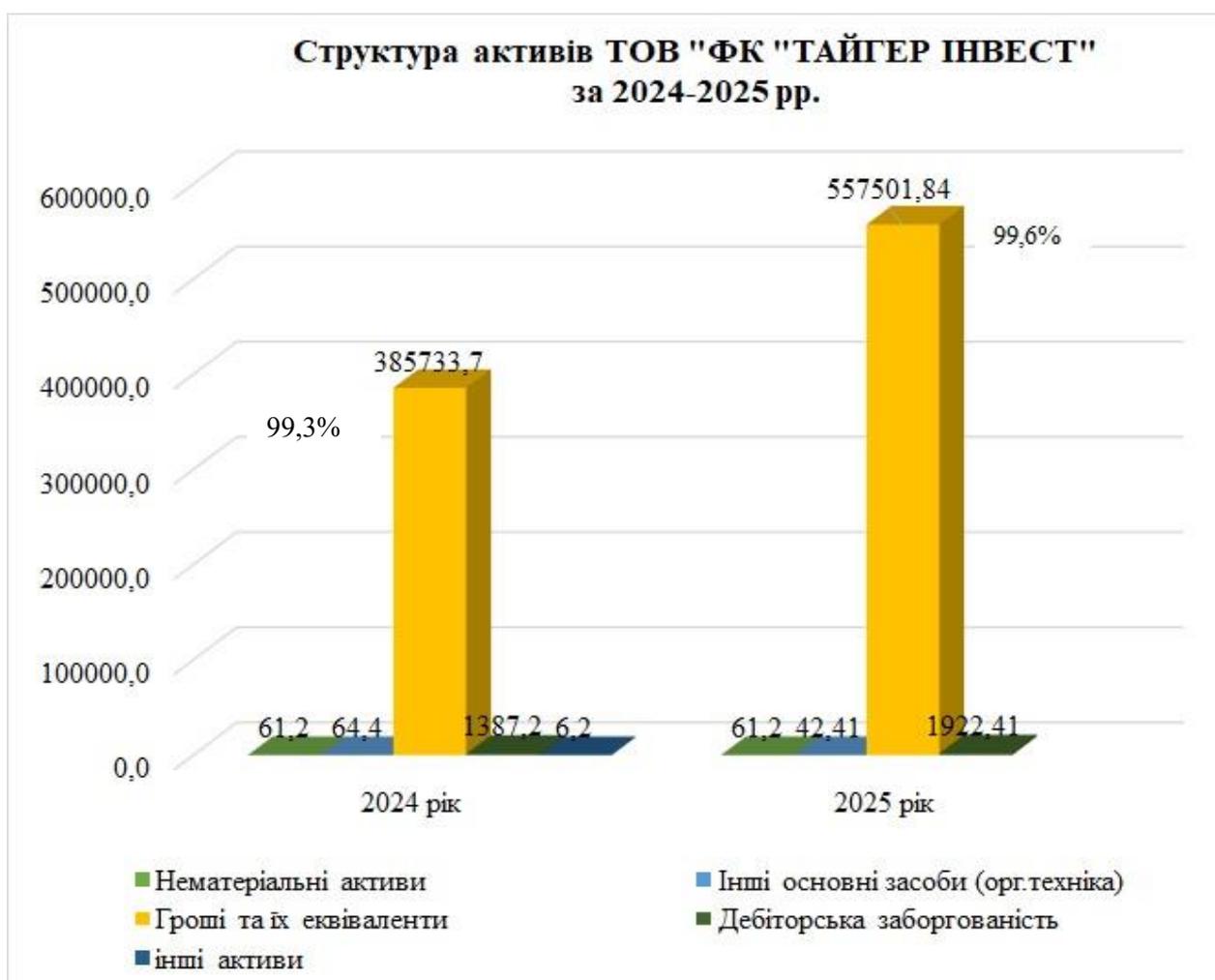
Витрати від операційної курсової різниці за результатами 2025 року визначено в сумі 42,66 млн.грн., що більше за цей показник 2024 року (30,9 млн.грн.) на 38,1%.

Зростання пов'язане з більшими валютними залишками та коливаннями курсу протягом операційного циклу.

Зростання інших операційних витрат є помірним і контрольованим, що свідчить про ефективне управління постійними витратами навіть в умовах масштабування бізнесу.

Таким чином, основний приріст витрат зумовлений операційним розширенням та ринковими факторами, а не неефективністю адміністративної моделі.

В 2025 році адміністративні витрати збільшились на 11,4 млн. грн. порівняно з 2024 роком внаслідок підвищення витрат на оплату праці на 13,4% (6,72 млн.грн.) та витрат на оренду приміщень відділень на 10,4% (3,2 млн.грн.), а також за рахунок збільшення витрат на соціальні заходи на 9 % (1 млн.грн.).



Структура активів Товариства у 2024–2025 роках має яскраво виражений високоліквідний характер, що відповідає операційній моделі компанії, орієнтованої на готівкові валютні операції.

Ключовим елементом активів залишаються гроші та їх еквіваленти, частка яких суттєво зросла у 2025 році.

Зростання грошових коштів та їх еквівалентів (на 44,5% в 2025 році порівняно з 2024 роком) зумовлено:

- збільшенням обсягів купівлі-продажу валюти;
- необхідністю підтримання ліквідності мережі відділень;
- підвищеними вимогами до фінансової стійкості з огляду на статус значимої фінансової компанії,
- збільшенням валютних запасів та відповідною позитивною курсовою різницею.

Зростання дебіторської заборгованості є помірним та не створює ризиків ліквідності з огляду на незначну частку в загальній структурі активів; переважання готівкових розрахунків у діяльності Товариства.

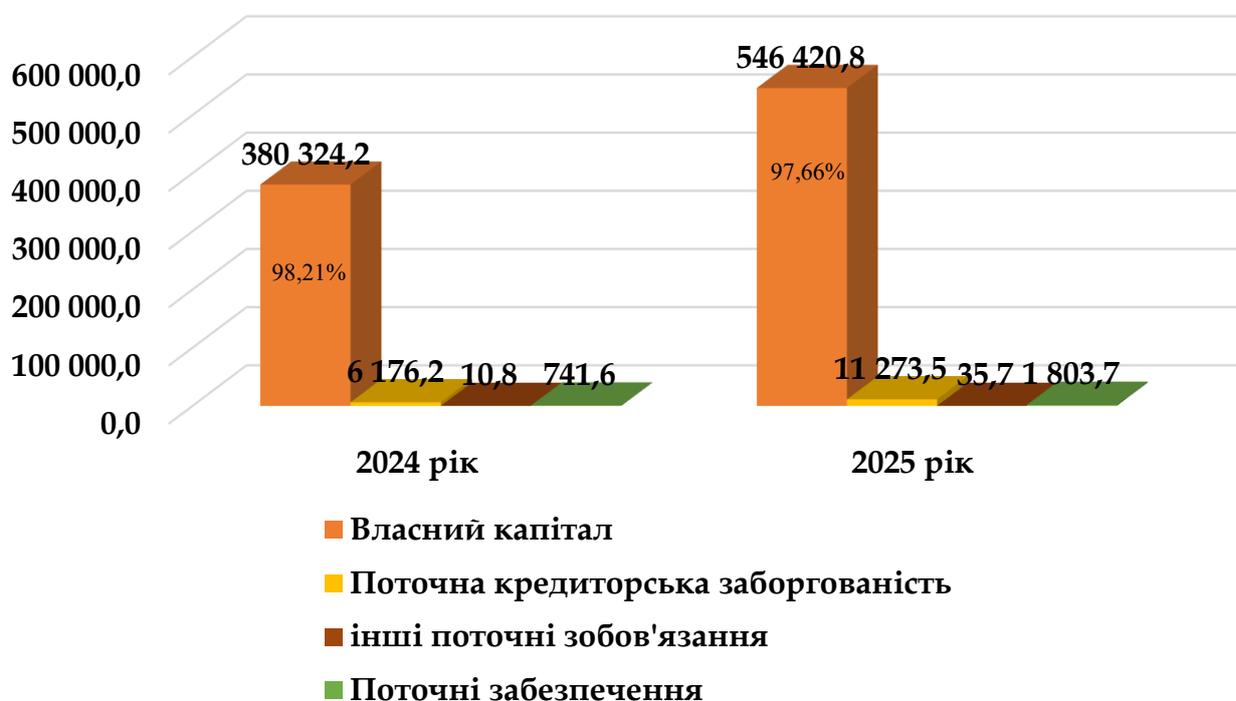
Структура активів у 2024–2025 роках є високоліквідною та консервативною, що відповідає специфіці готівкового валютного бізнесу.

Домінування грошових коштів забезпечує:

- операційну безперервність,
- здатність швидко реагувати на ринкові коливання,
- виконання підвищених регуляторних вимог.

Зростання активів у 2025 році носить якісний характер та спрямоване на підтримання масштабів діяльності, а не на накопичення низьколіквідних ресурсів.

Структура пасивів ТОВ "ФК "ТАЙГЕР ІНВЕСТ" за 2024-2025 рр., тис. грн.



В структурі пасивів переважає власний капітал (статутний капітал та нерозподілений прибуток) в 2025 році – 97,7%, в 2024 році – 98,2%.

Значне зростання власного капіталу у 2025 році (+43,7%) відбулось за рахунок збільшення чистого прибутку.

Зобов'язання зростають значно швидше за відносним темпом, але в абсолютних цифрах залишаються дуже невеликими.

Загальна сума пасивів (валюта балансу) зросла на ~44,5%, що свідчить про активний розвиток компанії.

Поточна кредиторська заборгованість станом на 31.12.2025 року зросла на +5 097,3 тис. грн (+82,5%) порівняно з 31.12.2024 роком головним чином за рахунок відображення частини частки сатутного капіталу учасника Пожайрибко Олександра Євгеновича на суму 5 998 000,00 грн. у складі поточної кредиторської заборгованості у зв'язку з прийняттям рішення про приведення розміру статутного капіталу та структури часток у відповідність до нових вимог Постанови № 199 шляхом зменшення частини частки учасника Пожайрибко Олександра Євгеновича на суму 5 998 000,00 грн. до розміру 5002 000,00 грн. шляхом її виплати у безготівковій формі вказаному учаснику. Зазначене рішення оформлене Протоколом Загальних зборів учасників Товариства № 40 від 18.11.2025 року.

27.11.2025 року Товариством здійснено державну реєстрацію зменшення статутного капіталу за рахунок зменшення частини частки Учасника Товариства Пожайрибко Олександра Івановича на суму 5 998 000,00 грн. до розміру 5002 000,00 грн, згідно з Протоколом Загальних зборів учасників № 42 від 25.11.2025 року про затвердження зменшення розміру статутного капіталу Товариства та перерозподіл часток в статутному капіталі Товариства прикладається.

При цьому абсолютний рівень залишається незначним у структурі пасивів, що не створює боргового навантаження.

Рівень поточних зобов'язань залишається контрольованим і операційно обумовленим.

Компанія демонструє високу платоспроможність та фінансову незалежність, що є критично важливим для значимого учасника фінансового ринку.

Зростання резервів підтверджує орієнтацію на стійкість та дотримання принципу обачності.

Отже, структура пасивів у 2024–2025 роках є якісною, збалансованою та фінансово стійкою. Зростання валюти балансу відбувається за рахунок власних джерел фінансування, що мінімізує ризики ліквідності та відповідає вимогам регулятора до значимих фінансових компаній.

При складанні фінансової звітності станом на 31.12.2025 року враховувалися відомі та оцінювані результати подій (війна між Україною та російською федерацією) на фінансовий стан і результати діяльності Товариства у звітному періоді. Керівництво стежить за станом розвитку поточної ситуації і вживає заходів, за необхідності, для мінімізації будь-яких негативних наслідків наскільки це можливо. Подальший негативний розвиток подій у політичних, макроекономічних умовах та/або умовах зовнішньої торгівлі може і далі негативно впливати на фінансовий стан та результати діяльності Товариство у такий спосіб, що наразі не може бути визначений.

Показники фінансової звітності Товариства станом на 31.12.2025 року наведені нижче:

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ "ТАЙГЕР ІНВЕСТ"	Дата (рік, місяць, день)	31 грудня 2025	КОДИ	
Територія	Київ	за ЄДР	13123000	ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО	
Організаційно-правова форма господарювання	Товариство з обмеженою відповідальністю	за КАТОТТГ	1	UA80000000000624772	
Вид економічної діяльності	Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення), н.в.т.у.	за КОПФГ		240	
Середня кількість працівників	2 510	за КВЕД		64.99	
Адреса, телефон	вулиця ВЕЛИКА ВАСИЛЬКІВСЬКА, буд. 13/1, ПЕЧЕРСЬКИЙ р-н, м. КИЇВ, 01024, Україна		0664626951		
Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)					
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):					
за національними положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку					
за міжнародними стандартами фінансової звітності					

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2025 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	61	61
первісна вартість	1001	61	61
накопичена амортизація	1002	-	-
Незавершені капітальні інвестиції	1005	-	-
Основні засоби	1010	65	42
первісна вартість	1011	423	459
знос	1012	358	417
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції:			
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Заборгованість за внесками до статутного капіталу інших підприємств	1036	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	126	103
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	-	6
виробничі запаси	1101	-	6
незавершене виробництво	1102	-	-
готова продукція	1103	-	-
товари	1104	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестрахування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	-	553
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	1 387	1 356
з бюджетом	1135	-	-
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	-	14
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	385 734	557 502
готівка	1166	378 757	552 601
рахунки в банках	1167	6 977	4 901
Витрати майбутніх періодів	1170	-	-
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			

резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	6	-
Усього за розділом II	1195	387 127	559 431
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	387 253	559 534

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	18 860	12 862
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	-	-
Додатковий капітал	1410	-	-
емісійний дохід	1411	-	-
накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	361 464	533 559
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	380 324	546 421
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	3 277	1 973
розрахунками з бюджетом	1620	583	632
у тому числі з податку на прибуток	1621	57	-
розрахунками зі страхування	1625	489	579
розрахунками з оплати праці	1630	1 827	2 092
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	5 998
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	742	1 804
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	11	35
Усього за розділом III	1695	6 929	13 113
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	387 253	559 534

Керівник

Головний бухгалтер

Кодифікатор адміністративних територіальних одиниць та територій територіальних громад.

Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

НАТАЛІЯ
ВОЛОДИМ
ІРІВНА

ГАЙДУЧЕНКО НАТАЛІЯ ВОЛОДИМІРІВНА



Підприємство **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ "ТАЙГЕР ІНВЕСТ"**

Дата (рік, місяць, число)
за ЄДРПОУ

КОДИ		
2026	01	01
43152640		

(найменування)

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за **Рік 2025** р.

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Форма № 2 Код за ДКУД **1801003**

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	-	-
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
<i>премії підписані, валова сума</i>	2011	-	-
<i>премії, передані у перестраховання</i>	2012	-	-
<i>зміна резерву незароблених премій, валова сума</i>	2013	-	-
<i>зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій</i>	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(-)	(-)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	-	-
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
<i>зміна інших страхових резервів, валова сума</i>	2111	-	-
<i>зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах</i>	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	651 467	547 203
у тому числі:	2121	-	-
<i>дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>			
<i>дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2122	-	-
<i>дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування</i>	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(110 361)	(98 971)
Витрати на збут	2150	(-)	(-)
Інші операційні витрати	2180	(290 607)	(116 960)
у тому числі:	2181	-	-
<i>витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>			
<i>витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	250 499	331 272
збиток	2195	(-)	(-)
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	889
Інші доходи	2240	-	-
у тому числі:	2241	-	-
<i>дохід від благодійної допомоги</i>			
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	250 499	332 161
збиток	2295	(-)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(78 404)	(60 769)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	172 095	271 392
збиток	2355	(-)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	172 095	271 392

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	193	20
Витрати на оплату праці	2505	56 845	50 126
Відрахування на соціальні заходи	2510	11 315	10 394
Амортизація	2515	59	180
Інші операційні витрати	2520	332 556	155 211
Разом	2550	400 968	215 931

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-



Керівник

Електронна
печатка
43152640ГЛІДУЧЕН
КО
НАТАЛІЯ
ВОЛОДИМ
ІРІВНА

ГЛІДУЧЕНКО НАТАЛІЯ ВОЛОДИМИРІВНА

Підприємство

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ФІНАНСОВА КОМПАНІЯ
"ТАЙГЕР ІНВЕСТ"

(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ
2026 | 01 | 01

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

43152640

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)

за Рік 2025 р.

Форма №3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	-	-
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	337	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	97	505
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	726	889
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	3 410 337	55 893 566
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(42 590)	(24 727)
Праці	3105	(42 459)	(40 452)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(11 869)	(10 866)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(91 250)	(70 775)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(78 460)	(60 769)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(12 789)	(10 006)
Витрачання на оплату авансів	3135	(635)	(12 219)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(-)	(3 369)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	8	-
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(3 057 452)	(55 468 889)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	165 234	263 663
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(37)	(77)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-37	-77
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	-	18 373
Сплату дивідендів	3355	(-)	(-)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(-)	(-)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(-)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	-	-
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	-	-
Інші платежі	3390	(-)	(4 140)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-	-22 513
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	165 197	241 073
Залишок коштів на початок року	3405	385 734	136 926
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	6 571	7 735
Залишок коштів на кінець року	3415	557 502	385 734

Керівник

Г. ГАЙДУЧЕНКО
ВОЛОДИМ
ИРІВНА

ГАЙДУЧЕНКО НАТАЛІЯ
ВОЛОДИМИРІВНА

Головний бухгалтер



Підприємство

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ФІНАНСОВА
КОМПАНІЯ "ТАЙГЕР ІНВЕСТ"

(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

за ЄДРПОУ

КОДИ		
2026	01	01
43152640		

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Звіт про власний капітал
за Рік 2025 р.

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код ряд- ка	Зареє- строван- ний (пайовий) капітал	Капітал у дооцін- ках	Додат- ковий капітал	Резер- вний капітал	Нерозпо- ділений прибуток (непокри- тий збиток)	Неопла- чений капітал	Вилу- чений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	18 860	-	-	-	361 464	-	-	380 324
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	18 860	-	-	-	361 464	-	-	380 324
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	172 095	-	-	172 095
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (цільових) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу:									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	(5 998)	-	-	-	-	-	-	(5 998)
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	(5 998)	-	-	-	172 095	-	-	166 097
Залишок на кінець року	4300	12 862	-	-	-	533 559	-	-	546 421

Керівник

ГАЙДУЧЕНКО НАТАЛІЯ ВОЛОДИМИРІВНА

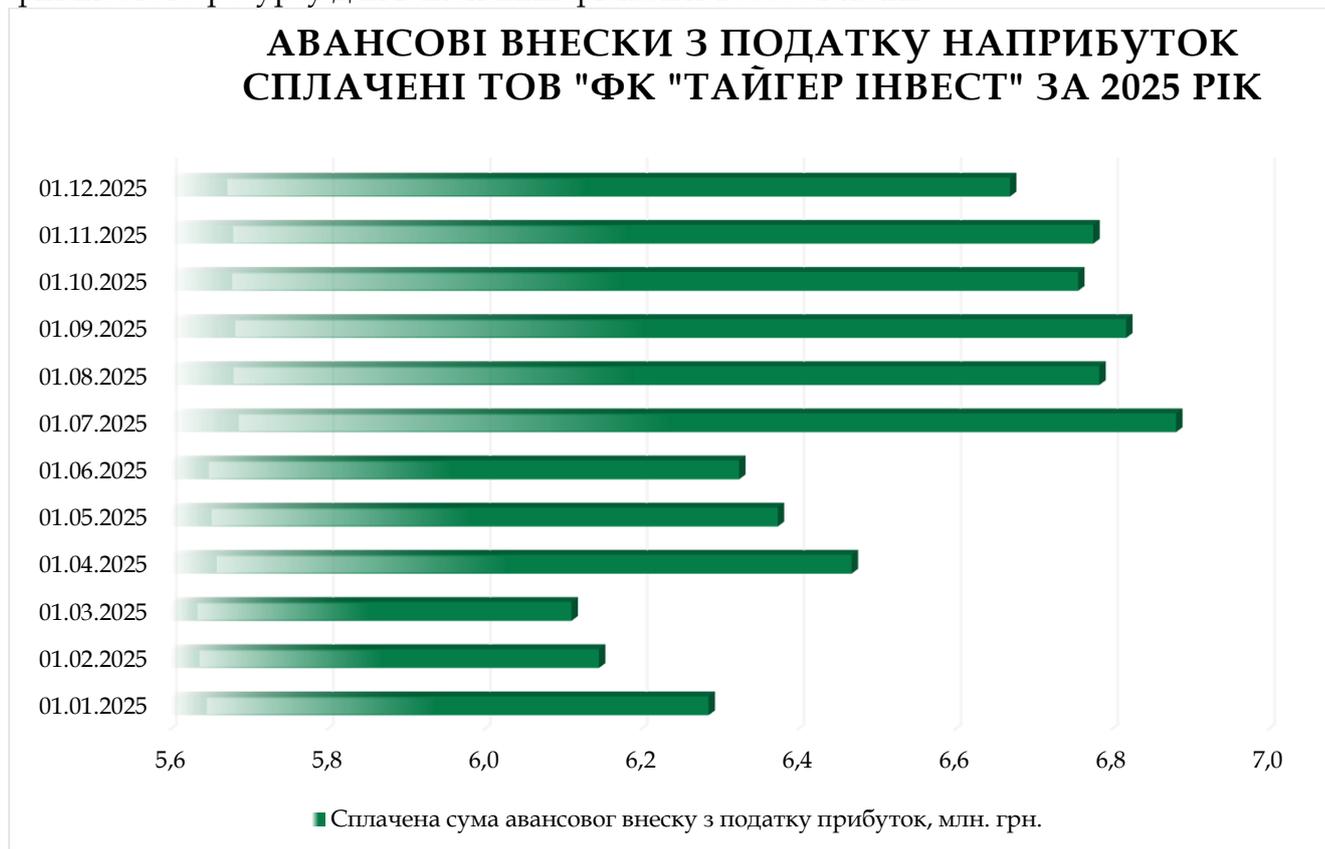
Головний бухгалтер
Електронна
печатка
43152640



Податкові зобов'язання Компанією сплачуються нараховуються і сплачуються у встановлені строки, простроченої податкової заборгованості немає.

Поточна кредиторська заборгованість з бюджетом станом на 31.12.2025 року має поточний, технічний характер (нарахування на кінець звітного періоду).

Товариство є платником авансових внесків з податку на прибуток та упродовж 2025 року здійснювало регулярну та своєчасну сплату авансових внесків з податку на прибуток, що свідчить про стабільну податкову дисципліну та наявність достатнього фінансового ресурсу для виконання фіскальних зобов'язань.



Розмір щомісячних авансових внесків у 2025 році перебував у діапазоні від 6,1 млн грн до 6,9 млн грн (тоді як у 2024 році — у межах 4,7–5,7 млн грн.), що істотно перевищує аналогічні показники попередніх років.

Всього Товариством за 2025 рік перераховано 85,3 млн. грн. авансових внесків з податку на прибуток.

Значний обсяг авансових внесків з податку на прибуток у 2025 році:

- формував суттєву частку грошових відтоків Товариства;
- враховувався під час планування ліквідності та управління грошовими потоками;
- не призвів до порушення платоспроможності або невиконання поточних зобов'язань, що підтверджується високими показниками поточної, швидкої та абсолютної ліквідності протягом року.

У 2025 році Товариство здійснювало стабільну та своєчасну сплату авансових внесків з податку на прибуток у значних обсягах. Рівень податкового навантаження у 2025 році був найвищим за аналізований період, що свідчить про суттєвий внесок Товариства у формування доходів державного бюджету та про збереження фінансової стійкості навіть в умовах воєнного стану. Значні обсяги авансових податкових платежів

враховувалися у фінансовому плануванні та не створили загроз для ліквідності й безперервності діяльності Товариства.

Таким чином, Компанія демонструє високий рівень податкової дисципліни, так як податки: нараховуються коректно; сплачуються своєчасно; прострочена заборгованість відсутня.

Податкова модель: прозора; без відстрочених податкових ефектів; відповідає масштабу та статусу значимої фінансової компанії.

Податкові ризики оцінюються як низькі та контрольовані.

У 2025 році Товариством завершено створення та введено в експлуатацію (оприлюднений) новий вебсайт, який відповідає сучасним стандартам цифрової доступності, читабельності та зрозумілості контенту. Передбачає застосування адаптивних форматів подання інформації, простої та зрозумілої лексики, статичних елементів управління та інтерфейсу, зручного для користування споживачами з порушеннями зору та моторики.

Сайт містить зручну навігацію, статичні кнопки та іконки, збільшені елементи для взаємодії, зрозумілий зміст та адаптовані формати для людей з порушенням зору; побудований на принципах читабельності, уніфікації текстів, простоти інтерфейсів та відсутності елементів, складних для сприйняття; сайт структурований відповідно до положень прозорості, надання фінансової інформації та вимог постанов та нормативних документів НБУ.

Про використання нового сайту Компанією повідомлено НБУ в установленому порядку.

Запровадження та використання нового вебсайту забезпечило підвищення рівня інформативності та прозорості діяльності Товариства, а також суттєво покращило комунікацію зі споживачами фінансових послуг. Завдяки зрозумілій структурі контенту, адаптованим форматам подання інформації та зручним інструментам навігації споживачі отримали можливість оперативно отримувати повну та актуальну інформацію про діяльність Товариства, умови надання фінансових послуг і способи зворотного зв'язку, що сприяє підвищенню рівня довіри та якості обслуговування.

Серед основних нефінансових показників діяльності Компанії слід відзначити:

- ➔ операційна ефективність та клієнтський сервіс: середній час обслуговування однієї операції в середньому складає 2–4 хвилини (залежно від типу операції), що підкреслює швидкість та зручність; збільшення кількості операцій свідчить про прихильність клієнтів за рекомендаціями або звернення за послугами обміну постійних клієнтів.
- ➔ частка операцій без скарг/претензій: >99,99%. Важливий позитивний показник для комплаєнсу та репутації. Протягом 2025 року зафіксовано 4 звернення споживачів (при здійсненні 5 035 555 операцій за 2025 рік), в тому числі одна скарга через Національний банк України та решта звернення безпосередньо від клієнтів про встановлення обставин обміну та коректності проведення операції

або надання дублікату квитанції. Вказані скарги розглянуті та опрацьовані згідно з чинним законодавством, надано відповіді. За результатами розгляду звернень та скарги не встановлено порушень прав споживачів чи порушення валютного законодавства. Наявність лише однієї скарги через НБУ на понад 5 мільйонів операцій підтверджує високу якість внутрішнього контролю. Більшість звернень мають уточнюючий характер (надання дублікатів), що не є критичним недоліком сервісу.

- протягом 2025 року не виявлено підозрілих операцій та відповідно поданих звітів до Держфінмоніторингу;
- протягом 2025 року не встановлено впливу інцидентів кібербезпеки на діяльність Компанії;
- суттєвих порушень за результатами перевірок НБУ не встановлено.

Ці показники свідчать про високу операційну стійкість, ефективне управління ризиками та відповідність підвищеним вимогам НБУ як значимої фінансової компанії.

3. Використання фінансових інструментів, що мало суттєвий вплив на оцінку активів, зобов'язань, фінансовий стан і доходи або витрати

У ході оцінки бізнес-моделі управлінський персонал Товариства застосовував у 2024 році судження для визначення рівня агрегування і портфельів фінансових інструментів.

У процесі оцінки операцій надання фінансових послуг (діяльність з торгівлі валютними цінностями в готівковій формі) Товариство аналізувало їхню регулярність у минулих періодах, строки та вартість, причини реалізації та очікування щодо такої діяльності у майбутньому.

Вважається, що операції з реалізації фінансових активів, що очікуються лише у випадку стресового сценарію або у відповідь на поодинокі події, яка знаходиться поза межами контролю Товариства, не є повторюваною і не може бути прогнозована Товариством, тобто такі події вважаються невластивими меті бізнес-моделі і не впливають на класифікацію відповідних фінансових активів.

Компанія визнає фінансовий актив або фінансове зобов'язання тоді, коли вона стає стороною договірних положень щодо інструменту.

Фінансові активи класифікуються як фінансові активи за амортизованою вартістю, за справедливою вартістю через інший сукупний дохід або за справедливою вартістю через прибуток або збиток залежно від бізнес-моделі управління фінансовими активами та устанавленими договором характеристиками грошових потоків за фінансовим активом.

При первісному визнанні фінансові активи оцінюються за справедливою вартістю плюс витрати, безпосередньо пов'язані зі здійсненням операції, при умові, що це не фінансові активи, які перецінюються за справедливою вартістю через прибутки або збитки.

З урахуванням специфіки діяльності Товариства, що полягає виключно у торгівлі валютними цінностями в готівковій формі, перелік фінансових інструментів, які використовуються Товариством, є обмеженим та не містить складних або структурованих фінансових інструментів.

Основними фінансовими активами Товариства є грошові кошти в національній та іноземній валюті, що обліковуються в касі та на поточних рахунках у банках, а також короткострокова дебіторська заборгованість, яка виникає в межах звичайної операційної діяльності. Фінансові зобов'язання представлені переважно поточною кредиторською заборгованістю операційного характеру.

Товариство не здійснює операцій з похідними фінансовими інструментами, не застосовує облік хеджування, не використовує інструменти зі змінними або складними характеристиками грошових потоків, а також не утримує фінансові активи з інвестиційною метою, що могло б призвести до суттєвого впливу на оцінку активів, зобов'язань або фінансових результатів.

Оцінка фінансових активів Товариства здійснюється переважно на основі їх номінальної або справедливої вартості, що відповідає сумі грошових коштів або очікуваних грошових потоків, без застосування складних моделей оцінки чи суттєвих припущень управлінського персоналу.

Відповідно, судження управлінського персоналу, застосовані при класифікації та оцінці фінансових інструментів у 2025 році, не мали суттєвого впливу на оцінку активів, зобов'язань, фінансовий стан, доходи або витрати Товариства та не призвели до істотних змін у показниках фінансової звітності.

4. Вплив економічної ситуації на фінансовий стан та результати діяльності

Товариство здійснює операційну діяльність на території України. Відповідно, на результати діяльності та фінансовий стан Товариства впливають макроекономічні умови, стан фінансових ринків України та особливості функціонування економіки країни, що перебуває в умовах воєнного стану та трансформаційних процесів.

Економічне, політичне та регуляторне середовище в Україні у 2025 році залишалось складним та нестабільним. Правова, податкова та адміністративна системи продовжують розвиватися, при цьому зберігається ризик неоднозначного тлумачення нормативно-правових актів, а також їх частих змін, що створює додаткові виклики для суб'єктів господарювання, у тому числі небанківських фінансових установ.

Ключовим фактором, що впливав на діяльність Товариства у 2025 році, залишається повномасштабна війна, розв'язана російською федерацією проти України. Воєнні дії спричиняють значні економічні втрати, руйнування інфраструктури та активів, впливають на рівень ділової активності, платоспроможність населення та загальний стан фінансового сектору. Масштаби, тривалість та остаточні наслідки війни залишаються непередбачуваними, що зумовлює підвищений рівень невизначеності для суб'єктів господарювання.

Водночас протягом 2025 року спостерігалися ознаки макроекономічної стабілізації та адаптації економіки до умов воєнного стану, зокрема:

- подальше уповільнення інфляційних процесів;

- відносна стабільність валютного ринку та контрольовані коливання обмінного курсу гривні;
- збереження достатнього рівня міжнародних резервів Національного банку України;
- поступове відновлення ділової активності у фінансовому секторі.

Незважаючи на наявну суттєву невизначеність, пов'язану з воєнними діями та їх потенційним впливом на економіку України, керівництво Товариства, спираючись на результати аналізу фінансового стану, прогностичні показники ліквідності, платоспроможності та достатності капіталу, вважає, що Товариство має достатні ресурси та передумови для продовження діяльності на основі принципу безперервності.

Керівництво усвідомлює, що подальший розвиток економічної ситуації в Україні залежатиме від перебігу воєнних дій, реалізації державної політики економічного відновлення, реформ, спрямованих на інтеграцію до Європейського Союзу, а також від обсягів і стабільності міжнародної фінансової підтримки. Разом з тим, Товариство продовжує вживати необхідних заходів для забезпечення стабільної діяльності, дотримання регуляторних вимог та мінімізації негативного впливу зовнішніх факторів на фінансовий стан і результати діяльності.

За нинішніх обставин Товариство продовжує свою діяльність на неокупованій території України. Активи Товариства є неушкодженими та знаходяться в безпеці на дату затвердження цієї фінансової звітності до випуску.

Завдання Товариства як відповідального роботодавця — бути готовими до різних варіантів розвитку подій. Працівники Товариства працюють відповідно до Положення щодо організації забезпечення безперебійного функціонування в умовах особливого періоду, (затвердженого Протоколом Загальних зборів Учасників № 37 від 31.12.2024 року) в режимі «підвищеної готовності» офісної роботи для забезпечення оптимального функціонування фінансово-господарської діяльності. Керівництво провело тестування можливостей програмного забезпечення і систем для забезпечення плавного переходу до режиму віддаленої та безперебійної роботи всіх робочих процесів. З метою стабільної роботи відокремлених підрозділів, які працюють по всій території України, використовується хмарний сервер, який дозволяє безпечно розміщувати велику кількість інформації та налаштувати обмін нею між користувачами. До переваг використання віртуального офісу варто віднести: гнучкість роботи, стабільність, безпека збереження інформації.

Задля зниження ризиків впливу втрати, пошкодження або несанкціонованого доступу до інформації, а також з метою підвищення надійності зберігання та обробки даних протягом 2025 року Компанією здійснено перехід на електронний архів зберігання даних щодо операцій купівлі-продажу валюти, що передбачає розширення місця зберігання на хмарних серверах для зберігання даних (паперових касових документів, що ведуться на відділеннях для обліку операцій купівлі-продажу валюти), та відповідно витрата додаткових фінансових ресурсів на формування КЕПів працівникам Компанії то використання хмарних серверів повинно обов'язково відповідати вимогам Регулятора.

Тому, на виконання вимог Постанови Правління НБУ № 99 від 25 серпня 2025 року «Про затвердження Положення про порядок застосування технології хмарних обчислень» Товариством ще на етапі розгляду зазначеного нормативно-правового акта як проекту було завчасно укладено договір про надання хмарних послуг із надавачем (ТОВ «АНТЕ МЕДІАМ»), який відповідає регуляторним, технічним та безпековим

вимогам НБУ. Та буде доопрацьований у строк вказаним в Постанові. Такий підхід забезпечив безперервність бізнес-процесів Компанії, належний рівень захисту інформації, у тому числі інформації з обмеженим доступом, а також відповідність вимогам щодо кібербезпеки, збереження даних та безперервності діяльності з моменту набрання чинності зазначеною Постановою.

Використання хмарної інфраструктури дозволяє Товариству оперативно масштабувати ІТ-ресурси відповідно до зростання мережі відділень, забезпечувати резервне копіювання та відновлення даних, а також здійснювати централізований контроль доступу і моніторинг подій інформаційної безпеки в автоматизованому режимі, що мінімізує операційні та технологічні ризики.

5. Ліквідність та зобов'язання.

Ризик ліквідності – це ризик того, що Товариство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу.

Підхід Товариства до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Товариства ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк, як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення неприйнятних збитків і не піддаючи ризику репутацію Товариства.

Управління ліквідністю Товариства здійснюється на постійній основі з метою забезпечення своєчасного виконання поточних зобов'язань. Основним джерелом ліквідності є грошові кошти, отримані від операцій з торгівлі валютними цінностями в готівковій формі. Товариство не використовує зовнішнє боргове фінансування та не залучає банківські кредити, що знижує фінансові ризики та залежність від кредиторів.

Показники ліквідності за 2024-2025 рр.

Показник	Значення	
	2024 рік	2025 рік
Коефіцієнт покриття (поточної ліквідності)	55,9	42,7
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	55,7	42,5

Незважаючи на зниження показника поточної ліквідності у 2025 році, його значення в разі перевищує нормативне (1,0–2,0), що свідчить про:

- надлишкову короткострокову платоспроможність;
- повну здатність Компанії покривати поточні зобов'язання оборотними активами.

Зниження коефіцієнта має технічний характер і пояснюється саме зростанням поточних зобов'язань у зв'язку з рішенням загальних зборів (поточні зобов'язання: 2024 рік – 6 928,52 тис. грн, 2025 рік – 13 112,82 тис. грн. Зростання на 6 184,30 тис. грн (+89,3%). Зазначене зростання має неопераційний характер і обумовлене включенням до складу поточної кредиторської заборгованості частини частки учасника, що підлягає поверненню відповідно до рішення загальних зборів учасників. Таким чином,

збільшення зобов'язань не пов'язане з погіршенням платоспроможності чи зростанням боргового навантаження), а не погіршенням ліквідності активів.

Показник залишається надзвичайно високим, оскільки:

- практично всі оборотні активи представлені грошовими коштами та їх еквівалентами;
- Компанія має можливість негайного погашення всіх поточних зобов'язань виключно за рахунок наявних грошових ресурсів.

Зменшення коефіцієнта у 2025 році повністю корелює зі зростанням поточних зобов'язань і не створює ризиків ліквідності.

Вцілому показники ліквідності Товариства відповідають нормативним значенням, оскільки перевищують 2. Це пов'язано з тим, що Товариство постійно нарощує та підтримує достатній рівень грошових коштів та інших високоліквідних інструментів.. Це свідчить, що вартість поточних активів перевищує суму поточних зобов'язань і Компанія володіє достатнім обсягом ресурсів, щоб погасити власні короткострокові зобов'язання. Компанія відстежує рівень очікуваних надходжень грошових коштів від погашення торговельної та іншої дебіторської заборгованості та очікуваний відтік у зв'язку з погашенням торговельної та іншої поточної кредиторської заборгованості.

Отримані дані показують, що протягом 2024-2025 років Товариство могло вчасно відповідати за своїми поточними зобов'язаннями. На кінець 2025 року в Товаристві залишилося 42,5 гривень на кожен гривню поточних зобов'язань. Це веде до підвищення довіри до Товариства, як з боку партнерів (контрагентів), так і з боку клієнтів (споживачів фінансових послуг).

У 2025 році зобов'язання Товариства мали переважно короткостроковий характер та формувалися в межах звичайної операційної діяльності. Структура зобов'язань є консервативною, оскільки Товариство:

- не залучає банківські кредити;
- не використовує позикові кошти від фінансових установ;
- не має довгострокових боргових зобов'язань.

Основну частку зобов'язань становили поточні зобов'язання операційного характеру, що відповідає специфіці діяльності з торгівлі валютними цінностями в готівковій формі.

Протягом 2025 року зобов'язання Товариства формувалися за такими основними напрямками:

- зобов'язання за податками та обов'язковими платежами, зокрема авансові внески з податку на прибуток;
- розрахунки з постачальниками та підрядниками в межах поточної діяльності;
- зобов'язання з оплати праці та пов'язаних нарахувань;
- розрахунки з учасниками Товариства, які мали суттєвий вплив на динаміку показників наприкінці року.

Довгострокові фінансові зобов'язання у Товариства відсутні.

Упродовж більшої частини 2025 року обсяг зобов'язань залишався відносно стабільним та відповідав обсягам операційної діяльності Товариства. Коливання зобов'язань у першому-третьому кварталах 2025 року мали операційний характер і не створювали додаткових ризиків для платоспроможності.

Суттєві зміни у структурі зобов'язань відбулися у листопаді 2025 року.

У листопаді 2025 року Товариством було здійснено зменшення статутного капіталу шляхом повернення частини внеску учаснику Товариства Пожарибку О.Є. у розмірі 5,9 млн грн. У зв'язку з цим у бухгалтерському обліку було відображено збільшення зобов'язань за розрахунками з учасником, що призвело до тимчасового зростання загального обсягу поточних зобов'язань.

Тимчасове зростання зобов'язань наприкінці 2025 року безпосередньо вплинуло на зниження показників поточної, швидкої та абсолютної ліквідності, що підтверджується відповідною динамікою коефіцієнтів.

Водночас:

- Товариство зберігало достатній обсяг грошових коштів;
- усі поточні зобов'язання виконувалися своєчасно;
- прострочена кредиторська заборгованість була відсутня.

Незважаючи на зростання зобов'язань у листопаді–грудні 2025 року, фінансовий стан Товариства залишається стійким. Структура зобов'язань не створює ризиків для безперервності діяльності, а відсутність зовнішнього боргового фінансування знижує загальний фінансовий ризик.

Керівництво Товариства здійснює постійний контроль за рівнем зобов'язань та їх впливом на ліквідність, з урахуванням прогнозних грошових потоків і планів розрахунків з учасниками.

6. Екологічні аспекти

Товариство у своїй діяльності дотримується вимог законодавства України у сфері охорони навколишнього природного середовища та впроваджує заходи, спрямовані на зменшення негативного впливу на довкілля з урахуванням специфіки наданих фінансових послуг – торгівлі валютними цінностями в готівковій формі.

Діяльність ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» має сервісний характер та пов'язана з наданням фінансових послуг, зокрема здійсненням валютно-обмінних операцій через мережу відділень. Компанія не здійснює виробничої діяльності, не використовує технологічні процеси, що передбачають викиди забруднюючих речовин, скиди у водні об'єкти чи утворення промислових відходів.

У зв'язку з цим прямиий вплив Товариства на довкілля є несуттєвим та обмежується споживанням електроенергії, використанням офісної техніки, паперової продукції, а також утворенням побутових та потенційно небезпечних відходів (зношене електронне обладнання, елементи живлення тощо) у процесі експлуатації офісної інфраструктури.

Оцінка впливу на довкілля здійснюється з урахуванням характеру та масштабів діяльності Компанії. Враховуючи відсутність виробничих потужностей і незначний обсяг відходів, екологічні ризики класифікуються як низькі та такі, що не мають істотного впливу на фінансовий стан або результати діяльності Товариства.

Разом з тим Товариство дотримується принципів відповідального використання ресурсів та раціонального споживання енергії, зокрема:

- оптимізує використання електроенергії в адміністративних та операційних приміщеннях;
- поступово впроваджує електронний документообіг з метою зменшення використання паперу;

- забезпечує контроль за належною експлуатацією офісної техніки для продовження строку її використання;
- у разі зношення або виведення з експлуатації обладнання забезпечуватиме його передачу спеціалізованим суб'єктам господарювання для утилізації відповідно до вимог чинного законодавства України.

Таким чином, екологічна політика Товариства базується на принципах мінімізації впливу на довкілля, дотримання вимог законодавства та поступового впровадження елементів ресурсоефективності у межах масштабу та специфіки діяльності фінансової компанії.

Водночас Товариство реалізує принципи відповідального ставлення до довкілля шляхом запровадження організаційних, технологічних та поведінкових екологічних практик.

Принципи «Зеленого офісу»

У повсякденній діяльності співробітники Товариства дотримуються принципів «Зеленого офісу», зокрема:

- ▶ раціонального використання електроенергії та інших енергоресурсів;
- ▶ зменшення обсягів паперового документообігу;
- ▶ оптимального використання офісної техніки та обладнання;
- ▶ застосування електронного документообігу та цифрових каналів комунікації.

Такі заходи сприяють зменшенню навантаження на довкілля, зокрема збереженню лісових ресурсів та скороченню непрямих викидів парникових газів.

Управління відходами

Керівництво Товариства усвідомлює потенційні екологічні ризики, пов'язані з утворенням побутових та офісних відходів, у тому числі під час списання комп'ютерної техніки, оргтехніки, акумуляторів, люмінесцентних ламп та інших витратних матеріалів.

У межах своїх можливостей Товариство:

- ▶ у разі зношення або виведення з експлуатації обладнання Товариство забезпечуватиме його передачу, а також передачу небезпечних відходів, що можуть утворитися, спеціалізованим суб'єктам господарювання для утилізації відповідно до вимог чинного законодавства України.
- ▶ організовує роздільний збір окремих видів відходів (макулатура, елементи живлення);
- ▶ заохочує працівників до екологічно відповідальної поведінки на робочих місцях.

Енергоефективність

На відділеннях та в офісних приміщеннях Товариства впроваджуються енергоефективні рішення, зокрема:

- ▶ використання систем відеоспостереження з датчиками руху, що дозволяє оптимізувати споживання електроенергії;
- ▶ застосування енергоощадного обладнання та освітлення;
- ▶ контроль режимів роботи офісної техніки.

Підвищення екологічної свідомості працівників

Товариство приділяє увагу формуванню екологічної культури серед працівників шляхом:

- ▶ проведення внутрішніх інструктажів і роз'яснень щодо ощадливого використання ресурсів;
- ▶ заохочення до використання електронних сервісів замість паперових носіїв;

- ▶ організації пунктів збору батарейок та інших відходів, придатних для вторинної переробки.

Цифрова трансформація та екологічний ефект

З метою зниження екологічного навантаження та підвищення операційної ефективності у 2025 році Товариством здійснено перехід на електронний архів зберігання даних щодо операцій купівлі-продажу валютних цінностей.

Такий перехід передбачає:

- ▶ зменшення обсягів паперових касових документів, що зберігаються у відділеннях;
- ▶ використання хмарних серверів для зберігання електронних копій документів;
- ▶ застосування кваліфікованих електронних підписів (КЕП) працівників.

Зберігання та обробка даних у хмарних середовищах здійснюється з дотриманням вимог законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України щодо інформаційної безпеки, захисту даних та використання ІТ-інфраструктури.

RegTech-рішення як елемент сталого розвитку

У контексті цифровізації та зниження операційного і екологічного навантаження Товариство впроваджує RegTech-рішення для підтримки внутрішніх процесів, комплаєнс-контролю та взаємодії з регулятором. Зокрема:

- ▶ використовується інтеграція з Portal REST API НБУ для контролю повноти та своєчасності подання звітності;
- ▶ впроваджено автоматизоване отримання повідомлень щодо стану регуляторної звітності;
- ▶ застосовуються внутрішні чат-боти як інструмент додаткового контролю операційних процесів.

У середньостроковій перспективі (2026–2028 роки) Товариство планує подальший розвиток цифрових та RegTech-рішень, зокрема у сфері електронного документообігу, внутрішнього контролю та фінансового моніторингу, що сприятиме одночасно підвищенню якості комплаєнсу, операційної ефективності та зменшенню використання паперових носіїв.

З урахуванням рекомендацій Національного банку України щодо поступового впровадження підходів управління екологічними, соціальними та управлінськими (ESG) ризиками у фінансовому секторі, Товариство оцінює власний екологічний вплив як несуттєвий з огляду на відсутність виробничої діяльності, використання природних ресурсів та утворення промислових відходів.

Водночас Товариство визнає важливість інтеграції екологічних аспектів у систему внутрішнього контролю та операційної діяльності на принципах пропорційності та ризик-орієнтованого підходу, відповідно до масштабу, характеру діяльності та профілю ризиків. У цьому контексті екологічні фактори розглядаються як складова операційного та репутаційного ризиків і враховуються під час ухвалення управлінських рішень.

Товариство здійснює моніторинг регуляторних ініціатив у сфері сталого розвитку та ESG, зокрема рекомендацій і концептуальних документів Національного банку України, та планує поетапну адаптацію внутрішніх процесів і політик у разі запровадження відповідних обов'язкових вимог для небанківських фінансових установ.

Подальший розвиток цифрових рішень, RegTech-інструментів та електронного документообігу розглядається Товариством не лише як інструмент підвищення операційної ефективності та комплаєнсу, але і як елемент відповідального ставлення до

довкілля, що сприяє зменшенню використання паперових носіїв, оптимізації споживання ресурсів та підвищенню прозорості внутрішніх процесів.

Таким чином, екологічні аспекти діяльності Товариства реалізуються у межах організаційних та технологічних заходів, спрямованих на мінімізацію непрямого впливу на довкілля, підвищення екологічної свідомості працівників та забезпечення відповідності принципам сталого розвитку з урахуванням специфіки фінансової діяльності.

7. Соціальні аспекти та кадрова політика

Середня чисельність співробітників Компанії в 2025 році складала 510 осіб (2024: 537 осіб).

Частка жінок у структурі персоналу Товариства складає 88% (2024: 86%). З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи, зміцненні трудової дисципліни в Товаристві використовуються внутрішні нормативні документи що визначають економічні, правові та організаційні засади нарахування і оплати праці працівників Товариства, високі етичні та професійні стандарти ведення бізнесу та корпоративної поведінки, яких зобов'язані дотримуватись працівники Товариства незалежно від займаної посади.

Переважання жінок у структурі персоналу Товариства у 2025 році зумовлене об'єктивними соціально-економічними чинниками, пов'язаними з триваючим воєнним станом в Україні, зокрема мобілізаційними процесами та міграційними змінами на ринку праці. Зазначена структура персоналу не мала негативного впливу на операційну діяльність Товариства, стабільність бізнес-процесів чи якість надання фінансових послуг.

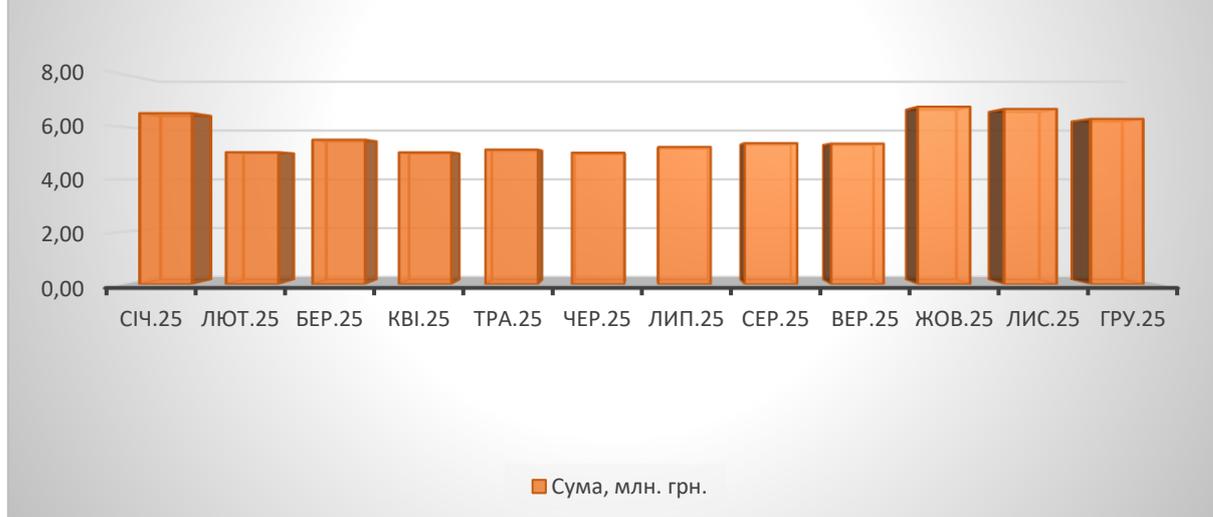
Корпоративна етика в Товаристві побудована на засадах прозорості, законності, компетентності, дотримання прав і інтересів держави, клієнтів, керівників і працівників Товариства.

В Товаристві діє Кодекс корпоративної етики, в якому відображені основні цінності та принципи корпоративної поведінки. Товариством забезпечується дотримання прав людини і боротьба з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України та політик Товариства.

Товариство для підтримання високої культури управління ризиками проводить регулярне (не рідше одного разу на рік для діючих працівників та під час прийняття на роботу нових працівників) навчання працівників Товариства з питань культури управління ризиками та дотримання Кодексу етичної поведінки працівників (затвердженого Протоколом Загальних зборів Учасників Товариства від 02.04.2024 р. № 11).

Щорічне навчання працівників Товариством забезпечується можливістю дистанційного навчання з експертами/фахівцями Департаменту грошового обігу Національного банку України щодо питань визначення справжності та платіжності банкнот (монет) національної валюти та справжності банкнот іноземної валюти працівників, а також проведення майстер-класів під час виїзних перевірок, консультації спеціалістів бізнес-підрозділів Товариства працівників відділень щодо організації роботи згідно з вимогами чинного законодавства. Такі навчальні заходи сприяють кадровому зросту працівників до рівня управління відділеннями товариства, а також можливості отримувати інше – зовнішнє навчання.

Витрати на оплату праці ТОВ "ФК "ТАЙГЕР ІНВЕСТ" за 2025 рік



Витрати на персонал у 2025 році склали 56,8 млн.грн., що більше ніж за 2024 рік (50,1 млн.грн.) на 13 %.

Коливання витрат на оплату праці є помірними та контрольованими, без різких аномальних стрибків та складає в середньому за місяць 4,7 млн.грн. протягом 2025 року

Товариство повністю виконує встановлені державою гарантії з оплати праці, зокрема:

- заробітна плата всім працівникам нараховується у розмірах, не нижчих за мінімальну заробітну плату, установлену законодавством;
- Товариство своєчасно та у повному обсязі сплачує єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та здійснює перерахування інших податків з заробітної плати у повному розмірі та у встановлені строки;
- звітування з питань оплати праці здійснюється відповідно до вимог Податкового кодексу України, законодавства з бухгалтерського обліку та статистичної звітності, що підтверджується фінансовою, податковою та статистичною звітністю, поданою до відповідних контролюючих органів;
- Товариство виконує норми трудового законодавства щодо проведення індексації заробітної плати;
- У жовтні 2025 року в Товаристві було прийнято рішення про підвищення посадових окладів працівників на 23 %, що оформлено відповідним наказом по Товариству. Зазначене рішення зумовило зростання витрат на оплату праці у жовтні-грудні 2025 року та стало основною причиною підвищення цього показника наприкінці звітного року.

Товариство постійно контролює рівень заробітної плати працівників та здійснює його аналіз з урахуванням економічних показників діяльності, ринкової ситуації, інфляційних процесів, ризиків, пов'язаних із воєнним станом, та інших факторів, що впливають на функціонування підприємства.

З огляду на результати діяльності Товариства та необхідність забезпечення соціальних гарантій працівників, Товариством планується подальше поетапне

підвищення заробітної плати в межах фінансових можливостей та економічної стабільності компанії.

Витрати на навчання персоналу в 2025 році склали 22 тис.грн., тоді як в 2024 рік склали 20 тис. грн.

У межах щорічного підвищення кваліфікації працівників касири та начальники відділень Товариства взяли участь у навчальних онлайн-вебінарах, організованих Національним банком України.

Зокрема, фахівцями Управління організації виготовлення і захисту грошей Департаменту грошового обігу НБУ проведено навчання у форматі ZOOM-конференцій щодо визначення справжності та платіжності банкнот (монет) національної та іноземної валюти, а також справжності банкнот іноземної валюти та ознак їх зношення.

Участь працівників у зазначених заходах сприяла підтриманню належного рівня професійної компетентності персоналу та зниженню операційних ризиків під час здійснення валютно-обмінних операцій.

Товариство дотримується принципів справедливості й поваги по відношенню до своїх співробітників та забезпечує їм можливість для кар'єрного росту у відповідності до їх потенціалу.

Товариством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2025 року становила 4,1% (2024: 4,3%) при встановленому нормативі в 4%.

В 2025 році показник плинності персоналу становив 43,7% порівняно з 67,4% за відповідний період минулого року, що свідчить про покращення стабільності кадрового складу Товариства. Зменшення плинності персоналу є результатом удосконалення кадрової політики, підвищення рівня мотивації працівників, а також впровадження внутрішніх регламентів і стимулюючих механізмів, спрямованих на утримання персоналу та підвищення його професійної залученості.

Основна частка плинності персоналу припадає на посади касирів, що зумовлено специфікою функціоналу, монотонністю операційної діяльності, обмеженими можливостями вертикального кар'єрного зростання, а також загальними міграційними та соціально-економічними чинниками в умовах воєнного стану.

Високі показники плинності кадрів зумовлені міграційними процесами економічно активного населення у зв'язку з воєнними діями в Україні.

Високий показник плинності кадрів спричинений звільненням касирів, через монотонність їх роботи, як правило немає можливості для кар'єрного зростання або керівники не хвалять співробітників і не надають їм регулярний фідбек, ті вважають, що їхня робота залишається непоміченою або через низький рівень професіоналізму.

Товариством вживаються наступні заходи щодо зниження рівня плинності кадрів:

- ➔ під час пошуку надається максимум інформації про посаду, про обов'язки, про компанію, щоб людина бачила, що її чекає та оцінює свої здібності. Також необхідно перевіряти професійні якості за допомогою тестових завдань;
- ➔ формування відчуття причетності до бізнесу, що людина має свій голос, та її внесок у справу оцінено;

- конкурентоспроможна заробітна плата та соціальні пільги – перегляд і підвищення заробітної плати відповідно до ринку, планується практикувати колективне прийняття рішень.
- корпоративна культура – заходи для створення дружньої атмосфери, спільні заходи, підтримка комунікації між працівниками;
- зворотний зв'язок та визнання досягнень – регулярні зустрічі, заохочення успіхів працівників, премії.

Важливим соціальним аспектом діяльності Товариства є забезпечення безпечних умов праці. Для здійснення організаційно-методичної роботи і координації діяльності всіх структурних підрозділів Товариства щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці, а також здійснення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, у Товаристві призначено відповідального за охорону праці. Робота з охорони праці, яка проводиться в компанії, регламентується вимогами Закон України «Про охорону праці» та іншими нормативно-правовими актами.

Компанія створила необхідні умови праці згідно вимог чинного законодавства. Розроблені і впроваджені Правила внутрішнього трудового розпорядку. Розроблені інструкції з питань охорони праці для різних категорій працівників та видів робіт. Визначена відповідальність за дотримання безпечних умов праці в посадових інструкціях працівників Компанії. Компанія разом із власниками бізнес центрів, в котрих знаходяться офіси, періодично проводять навчальну пожежну евакуацію.

Кадрова політика Товариства ґрунтується на принципах рівних можливостей та недискримінації за ознаками статі, віку, інвалідності, походження, переконань чи інших ознак. Прийняття кадрових рішень здійснюється виключно на підставі професійних якостей, компетентності та відповідності вимогам посади.

Кадрова політика Товариства є складовою системи управління операційними ризиками. Зменшення плинності персоналу, підвищення кваліфікації працівників та дотримання етичних стандартів розглядаються як інструменти мінімізації операційних, репутаційних та комплаєнс-ризиків.

8. Антикорупційна політика та запобігання хабарництву

ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» у своїй діяльності дотримується принципів доброчесності, законності, прозорості та нульової толерантності до будь-яких проявів корупції та хабарництва. Антикорупційна політика Товариства є складовою системи корпоративного управління та внутрішнього контролю й спрямована на запобігання, виявлення та мінімізацію комплаєнс-ризиків.

У Товаристві впроваджено внутрішні документи (Кодекс етичної поведінки працівників, політики у сфері комплаєнсу та Положення про здійснення фінансового моніторингу, Політика управління конфліктами інтерсів та протидії шахрайству і корупції), які визначають:

- заборону надання, пропонування або отримання неправомірної вигоди;
- правила взаємодії з державними органами та контрагентами;
- вимоги щодо дотримання принципів добросовісної конкуренції;
- стандарти професійної поведінки працівників.

У межах антикорупційної політики діє механізм запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Працівники зобов'язані:

- повідомляти керівництво або відповідальну особу з комплаєнсу про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів;
- утримуватися від прийняття рішень у ситуаціях, де існує особиста заінтересованість;
- не допускати використання службового становища в особистих інтересах.

Інформація про конфлікт інтересів підлягає аналізу та документуванню з прийняттям відповідних управлінських рішень.

Канали повідомлення про порушення (whistleblowing)

У Товаристві передбачено можливість повідомлення про факти можливих порушень законодавства, внутрішніх політик або проявів корупції через внутрішні канали комунікації (безпосередньо керівнику, службі комплаєнсу або відповідальній посадовій особі) через заповнення форми на вебсайті Товариства.

Повідомлення розглядаються з дотриманням принципів конфіденційності та недопущення переслідування працівників, які добросовісно інформують про можливі порушення.

Контроль за дотриманням антикорупційних вимог здійснюється керівництвом Товариства, а також відповідальними особами з комплаєнсу та ризик-менеджменту в межах їх функціональних обов'язків.

Питання запобігання корупції інтегровані в систему управління ризиками та внутрішнього контролю, включаючи регулярні інструктажі працівників, ознайомлення з Кодексом корпоративної етики під підпис та проведення внутрішніх перевірок.

Протягом 2025 року Товариство продовжувало активно впроваджувати та удосконалювати антикорупційну політику, з акцентом на профілактичні заходи та підвищення обізнаності персоналу. Було проведено планові навчання-інструктажі для працівників щодо дотримання Кодексу корпоративної етики та комплаєнс-вимог. Крім того, організовано відповідні тематичні внутрішні перевірки, які охопили ключові питання антикорупційної політики та запобігання хабарництва.

За результатами моніторингу та внутрішнього контролю за 2025 рік не зафіксовано жодних випадків корупції, хабарництва чи інших проявів неправомірної поведінки. Службою комплаєнсу не отримано жодного повідомлення через канали whistleblowing, які б стосувалися потенційних конфліктів інтересів.

Крім того, не зафіксовано випадків конфлікту інтересів, які б призвели до негативних наслідків для Товариства

Загалом, рівень дотримання антикорупційних стандартів у 2025 році оцінюється як високий, що підтверджується відсутністю інцидентів та відповідністю вимогам законодавства України (зокрема, Закону України «Про запобігання корупції»). Це сприяло зміцненню репутації Товариства та підтримці стабільного корпоративного середовища.

Таким чином, Товариство забезпечує належний рівень організації заходів щодо запобігання корупції та хабарництву, що відповідає вимогам чинного законодавства України та принципам належного корпоративного управління

9. Ризики

Система управління ризиками (далі - СУР) - сукупність належним чином задокументованих і затверджених політик, методик і процедур управління ризиками, які визначають порядок дій, спрямованих на здійснення систематичного процесу виявлення, вимірювання, моніторингу, контролю, звітування та пом'якшення всіх видів ризиків на всіх організаційних рівнях.

ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» має систему управління ризиками, адекватну сфері діяльності, групі суспільної важливості, розміру, бізнес-моделі, складності операцій, яка забезпечує виявлення, вимірювання (визначення), моніторинг, звітування, контроль та аналіз всіх суттєвих ризиків надавача фінансових послуг на постійній основі з метою прийняття своєчасних та адекватних управлінських рішень щодо пом'якшення ризиків та зменшення пов'язаних із ними втрат (збитків).

Небанківській діяльності притаманний ризик, яким управляють за допомогою постійного процесу виявлення, оцінки та контролю ризиків, з урахуванням лімітів ризику та інших засобів контролю. Цей процес управління ризиками є вирішальним для постійної прибутковості фінансової установи (Товариства), а кожний співробітник Товариства несе відповідальність за вплив ризиків, що мають відношення до його обов'язків.

Система управління ризиками в Товаристві забезпечує безперервний аналіз ризиків з метою ухвалення своєчасних і адекватних управлінських рішень відносно пом'якшення ризиків і зменшення пов'язаних з ними втрат (збитків).

В основу управління ризиками в Товаристві покладені наступні принципи:

- **ефективність** - забезпечення об'єктивної оцінки розміру ризиків Товариства та повноти заходів щодо управління ризиками з оптимальним використанням фінансових ресурсів, персоналу та інформаційних систем щодо управління ризиками Товариства;
- **своєчасність** - забезпечення своєчасного (на ранній стадії) виявлення, вимірювання, моніторингу, контролю, звітування та пом'якшення ризиків на всіх організаційних рівнях;
- **структурованість** - чіткий розподіл функцій, обов'язків і повноважень з управління ризиками між усіма підрозділами і працівниками Товариства та їх відповідальності згідно з таким розподілом та забезпечення використання «моделі трьох ліній захисту»;
- **розмежування обов'язків** (відокремлення функції контролю від здійснення операцій) - уникнення ситуації, за якої одна й та сама особа здійснює операції та контролює їх;
- **усебічність та комплексність** - охоплення всіх видів діяльності Товариства на всіх рівнях та в усіх його підрозділах, оцінка взаємного впливу ризиків;
- **пропорційність** - відповідність системи управління ризиками розміру Товариства, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Товариством операцій, організаційній структурі та профілю ризику Товариства;
- **незалежність** - свобода від обставин, що становлять загрозу для неупередженого виконання головним ризик-менеджером та головним комплаєнс-менеджером, уповноваженим з антикорупційних питань своїх функцій.

- **конфіденційність** - обмеження доступу до інформації, яка має бути захищеною від несанкціонованого ознайомлення;
- **прозорість** - оприлюднення інформації щодо системи управління ризиками.

Організаційна структура Компанії побудована із застосуванням моделі трьох ліній захисту, яка забезпечує чіткий розподіл функцій, обов'язків і повноважень з управління ризиками між усіма суб'єктами СУР, а також між працівниками ФК, та передбачає їх відповідальність згідно з таким розподілом.

Директор Компанії, як виконавчий орган управління є відповідальним за загальне управління ризиками та забезпечує контроль за виконанням підрозділами Компанії їх функцій та виконує такі функції щодо управління ризиками:

- ✓ забезпечує розроблення та затверджує внутрішні документи, зокрема, які охоплюють питання управління ризиками;
- ✓ визначає та затверджує перелік лімітів (обмежень) щодо кожного виду ризику;
- ✓ затверджує посадові інструкції працівників Компанії;
- ✓ погоджує кандидатуру ключових працівників Компанії, яких планується залучити на умовах аутсорсингу;
- ✓ визначає фінансове забезпечення процедур з управління ризиками, установлює розмір винагороди головному ризик-менеджеру, головному комплаєнс-менеджеру та здійснює контроль за їх виконанням/дотриманням;
- ✓ визначає характер, формат та обсяги інформації про ризики, що має міститися у звітності про ризики, розглядає управлінську звітність про ризики та, якщо профіль ризику надавача фінансових послуг не відповідає затвердженому Вищим органом управління ризик-апетиту, невідкладно приймає рішення щодо застосування адекватних заходів для пом'якшення ризиків;
- ✓ уживає заходів щодо запобігання конфліктам інтересів та сприяє їх врегулюванню;
- ✓ функціонування системи управління ризиками та контроль за її комплексністю, адекватністю та ефективністю;
- ✓ створення та підтримку на належному рівні організаційної структури системи управління ризиками, інформаційної системи щодо управління ризиками та внутрішнього контролю;
- ✓ контроль за дотриманням корпоративних цінностей, які базуються на здійсненні бізнесу на законних та етичних принципах, і постійну підтримку культури управління ризиками.

Внутрішній аудитор регулярно оцінює ефективність, комплексність та адекватність системи управління ризиками відповідно до вимог чинного законодавства та внутрішньої документації.

Директор з управління операційними ризиками - Головний ризик-менеджер виконує такі функції з управління ризиками:

- ✓ забезпечує практичні заходи з ефективного функціонування СУР;
- ✓ забезпечує своєчасне виявлення, вимірювання, моніторинг, контроль та звітування щодо суттєвих ризиків;
- ✓ забезпечує моніторинг, контроль наближення величини ризиків до лімітів ризику та ініціює рішення уповноважених органів щодо вжиття заходів для попередження їх порушень, пом'якшення ризиків та/або їх уникнення;

- ✓ готує звіти щодо ризиків;
- ✓ розробляє та підтримує в актуальному стані методики, інструменти та моделі, що використовуються для аналізу впливу різних факторів ризиків на фінансовий стан, капітал та ліквідність надавача фінансових послуг;
- ✓ розробляє, бере участь у розробленні внутрішніх документів з питань управління ризиками, перелік яких визначено в Додатках до цього Положення та у відповідності до «Порядку формування внутрішньої нормативної документації».

Ризики, що є притаманними діяльності Компанії:

- Операційний ризик;
- Комплаєнс-ризик;
- Ризик достатності власного капіталу та Нормативу левериджу;
- Валютний ризик;
- Ризик ліквідності;
- Кібер-ризик (ризик інформаційної безпеки).

Метою управління ризиками, які виникають в процесі професійної діяльності Товариства є їх мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Незалежний процес контролю ризиків не включає бізнес-ризиків, як, наприклад, зміни в операційному середовищі, технологіях та галузі. Ці ризики контролюються за допомогою процесу стратегічного планування Товариства.

В межах Товариства політику управління ризиками та контроль здійснюють відповідні фахівці.

Найбільш активну участь в управлінні ризиками бере Директор з управління операційними ризиками - Головний ризик-менеджер Товариства, що підпорядкований Директору.

Оцінка ризиків Товариства здійснюється за допомогою методів, що відображають як передбачувані збитки, що, ймовірно, виникнуть за звичайних обставин, так і непередбачувані збитки, що є попередньою оцінкою максимальних фактичних збитків на основі статистичних та експертних моделей. У моделях використовуються ймовірності, отримані з історичного досвіду, скориговані для відображення поточного економічного середовища.

Товариство також відпрацьовує сценарії найгірших випадків, що настануть у разі надзвичайних подій, ймовірність яких дуже низька.

Стратегія управління ризиками Товариства забезпечує:

- ▶ визначення рівня толерантності Товариства до ризиків;
- ▶ розмежування функцій і відповідальності керівництва та ключових осіб Товариства, підрозділів та відділень Товариства в процесі управління ризиками;
- ▶ встановлення єдиної методології ідентифікації і оцінки ризиків при проведенні операцій;
- ▶ встановлення ефективної системи підтримки прийняття управлінських рішень з урахуванням рівня ризиків, на котрі наражається Товариство;
- ▶ забезпечення життєздатності Товариства в кризових ситуаціях (в разі системної кризи або близької до системної кризи);
- ▶ оптимізація рівня очікуваних прибутків.

Діюча в Товаристві система управління ризиками забезпечує дотримання основних економічних нормативів, що встановлені Національним банком України, є

достатньо дієвою, охоплює управління всіма суттєвими ризиками, на які наражається Товариство.

Корпоративне управління є одним з ключових елементів контролю ризик в її передумовою успішної діяльності Товариства, підвищення довіри до Товариства зі сторони клієнтів та інвесторів.

Оцінюючи ризики, Товариство враховує зміни зовнішніх та внутрішніх умов діяльності, наслідки від впровадження нових послуг і процесів та операційні плани на майбутнє.

Операційний ризик - ризик виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок допущення недоліків або помилок в організації та здійсненні внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників/посередників та інших осіб, які працюють за дорученням надавача фінансових послуг, збоїв у роботі інформаційних систем надавача фінансових послуг або внаслідок впливу зовнішніх факторів, шахрайство з боку працівників або інших осіб.

ТОВ ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» оцінює операційний ризик з урахуванням його взаємозв'язку та впливу на інші ризики, що притаманні діяльності фінансової компанії.

Операційні ризики включають ризики помилок персоналу, неефективних процесів, технічних збоїв, шахрайських дій та інцидентів інформаційної безпеки.

Управління операційним ризиком в Товаристві здійснюється за допомогою:

- ▶ взаємодії між структурними, відокремленими підрозділами та ризик-координаторами напрямків Товариства;
- ▶ ведення бази операційних ризиків Товариства;
- ▶ ведення бази даних зовнішніх подій;
- ▶ накопичення та аналізу ключових індикаторів ризиків, контролю за дотриманням граничних значень ключових індикаторів та аналіз причин порушень ;
- ▶ проведення та аналізу результатів самооцінки операційних ризиків підрозділами Товариства;
- ▶ оцінка проектів нормативних документів Товариства на наявність операційного ризику;
- ▶ визначення ризик-профілю та моніторинг дотримання ризик-апетиту до операційного ризику.
- ▶ інших заходів визначених цією Procedурою та внутрішньонормативними документами Товариства.

Основні операційні ризики, які можуть мати вплив на діяльність Компанії, є:

- некоректний розрахунок/зміна курсу валют, що може призвести до збитків;
- формування проблемної заборгованості через надання передплати ненадійному контрагенту;
- ризик крадіжки грошових коштів працівниками кас, що прийняті на роботу без належної перевірки їх історії працевлаштування;
- прийняття банкнот, що мають значні ознаки зношеності та підлягають інкасо, підробних банкнот.

У ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» протягом 2025 року впроваджено формалізований та поетапний алгоритм управління операційними ризик-інцидентами, який охоплює всі рівні внутрішнього контролю та відповідає вимогам НБУ.

Алгоритм включає такі ключові етапи:

1. **Виявлення інциденту.** Ризик-інцидент може бути виявлений працівниками відділень (касирами, керівниками відділень), службами безпеки, ІТ або комплаєнс-функцією під час здійснення операційної діяльності.
2. **Фіксація інциденту.** Не пізніше ніж протягом 30 хвилин з моменту виявлення інциденту працівник зобов'язаний зафіксувати подію шляхом формування електронного Повідомлення про ризик-інцидент у програмному забезпеченні Товариства «ОБМІН ВАЛЮТ». У разі технічної неможливості використовується альтернативний канал інформування (начальник відділення / Головний комплаєнс-менеджер) з подальшою обов'язковою реєстрацією інциденту в системі.
3. **Первинне реагування.** Начальник відділення забезпечує оперативні заходи реагування (припинення операцій, ізоляція робочого місця, збереження доказів, складання акту, пояснень тощо) та інформує головний офіс.
4. **Аналіз і класифікація.** Головний комплаєнс-менеджер здійснює оцінку інциденту за рівнем критичності, типом ризику, можливими фінансовими, репутаційними та регуляторними наслідками.
5. **Розслідування та коригувальні дії.** За необхідності ініціюється внутрішнє службове розслідування, за результатами якого формуються рекомендації щодо усунення порушень та запобігання їх повторенню (процедурні, кадрові, технічні заходи).
6. **Моніторинг та контроль виконання.** Реалізація коригувальних заходів перебуває під постійним контролем комплаєнс-функції та внутрішнього контролю.

Процес управління ризик-інцидентами в Товаристві максимально автоматизований:

- ▶ використовується спеціалізований модуль «Ризик-інцидент» у ПЗ «ОБМІН ВАЛЮТ»;
- ▶ забезпечено централізований електронний журнал реєстрації інцидентів;
- ▶ автоматизовано класифікацію інцидентів за типами, джерелами та рівнем впливу;
- ▶ забезпечено збереження супровідних матеріалів (фото, відео, скани, чеки);
- ▶ мінімізовано людський фактор і ризик приховування інцидентів.

Відповідно до розробленого у 2025 році Порядку дій працівників при виявленні/опрацюванні ризик-інцидентів, у компанії розроблено та функціонує система:

- ▶ виявлення, фіксації, повідомлення, аналізу та опрацювання ризик-інцидентів;
- ▶ класифікація інцидентів за джерелом, рівнем впливу та наслідками;
- ▶ встановлення відповідальності працівників та алгоритмів реагування;
- ▶ обов'язкове звітування через передбачені канали зв'язку, включно з оперативними повідомленнями;
- ▶ навчання персоналу щодо виявлення ризик-інцидентів, зокрема шахрайських операцій, ІТ-інцидентів, інцидентів касової дисципліни.

Запроваджений порядок дій забезпечує безперервний контроль, прозорість, своєчасне реагування та аналітичний підхід до управління операційними ризиками, що знижує ймовірність фінансових втрат, регуляторних санкцій та репутаційних ризиків і відповідає принципам належного корпоративного управління та вимогам НБУ.

У 2025 році в діяльності Товариства було зафіксовано один інцидент операційного ризику, пов'язаний із протиправними діями третіх осіб. Було здійснено незаконне проникнення до каси Львівського відділення № 132 та викрадення грошових коштів. За результатами проведеної інвентаризації встановлено нестачу грошових коштів та їх еквівалентів у загальному розмірі 660 393,84 грн, у тому числі: 391 442 грн, 2 410 доларів США, 3 490 євро.

Начальником відділення Смоленською Л.Я. подана заява до правоохоронних органів, на підставі якої відкрито кримінальне провадження № 12025141380000958 від 15.08.2025. Станом на 31.12.2025 року інформація щодо повідомлення про підозру, встановлення винних осіб або відшкодування завданих збитків відсутня. Кримінальне провадження перебуває на стадії досудового розслідування, слідчі дії щодо розслідування справи відбуваються, проте остаточних процесуальних рішень у справі не прийнято.

Директором з управління операційними ризиками-Головним ризик-менеджером проведено аналіз інциденту та оцінка впливу та встановлено, що зазначений інцидент класифіковано як операційний ризик (ризик втрат унаслідок протиправних дій третіх осіб).

Основні характеристики інциденту:

- має разовий характер;
- не був пов'язаний із діями або бездіяльністю працівників Товариства;
- не призвів до зупинення операційної діяльності Товариства в цілому;
- не вплинув на виконання зобов'язань перед клієнтами та контрагентами.

Фінансовий вплив інциденту є обмеженим та локалізованим, з урахуванням масштабів діяльності Товариства та рівня його ліквідності, і не створює загрози фінансовій стійкості.

Висновки з управління ризиком. Інцидент підтвердив актуальність ризиків, пов'язаних із фізичною безпекою об'єктів та готівкових коштів, а також необхідність постійного перегляду та посилення заходів безпеки.

Товариством здійснено аналіз причин інциденту та враховано його результати в системі управління операційними ризиками з метою мінімізації ймовірності повторення аналогічних подій у майбутньому.

Комплаєнс-ризик визначається Товариством як ризик виникнення фінансових втрат, застосування санкцій, недоотримання запланованих доходів або втрати ділової репутації внаслідок недотримання вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України, стандартів ринкової поведінки, правил добросовісної конкуренції, корпоративної етики, а також внутрішніх документів Товариства.

У ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» у 2025 році управління комплаєнс-ризиками здійснювалося як безперервний та інтегрований процес, що є складовою системи корпоративного управління та загальної системи управління ризиками. Контроль

комплаєнс-ризиків охоплював усі рівні діяльності Компанії – від стратегічного планування до щоденних операцій у відділеннях.

Ключовим елементом системи управління комплаєнс-ризиками є незалежна комплаєнс-функція, яка діє відповідно до затвердженої Політики управління комплаєнс-ризиком. Упродовж 2025 року комплаєнс-функція забезпечувала постійний моніторинг відповідності діяльності Товариства вимогам законодавства України, нормативно-правових актів НБУ, внутрішніх політик і процедур, а також мала прямий доступ до керівництва Компанії для оперативного інформування про виявлені ризики, порушення або регуляторні зміни.

Основний акцент у 2025 році було зроблено на превентивний комплаєнс-контроль. Усі зміни бізнес-процесів, організаційної структури, внутрішніх процедур та ІТ-рішень проходили попередню комплаєнс-оцінку. Особлива увага приділялася дотриманню вимог у сфері фінансового моніторингу, захисту прав споживачів фінансових послуг, рекламної діяльності, касової дисципліни, пруденційних нормативів та захисту персональних даних.

Важливим елементом системи комплаєнсу у 2025 році залишався системний моніторинг регуляторного середовища. Комплаєнс-функція відстежувала зміни законодавства та регуляторної практики, аналізувала їх вплив на діяльність Товариства та ініціювала оновлення внутрішніх документів. Працівники, діяльність яких стосувалася відповідних змін, інформувалися та проходили додаткові навчання.

У разі виявлення потенційних або фактичних комплаєнс-порушень у 2025 році застосовувався встановлений механізм реагування: фіксація інциденту, аналіз причин, ескалація до керівництва залежно від рівня суттєвості та впровадження коригувальних заходів. Такі заходи включали удосконалення процедур, додаткове навчання персоналу та, за необхідності, застосування дисциплінарних заходів. Метою зазначених дій було не лише усунення конкретних порушень, а й запобігання їх повторенню.

Окрему увагу у 2025 році приділялося розвитку комплаєнс-культури. У Товаристві діє Кодекс етики та професійної поведінки, обов'язковий для всіх працівників. Регулярні внутрішні комунікації, навчання та тестування сприяли підвищенню обізнаності персоналу щодо комплаєнс-вимог і персональної відповідальності за їх дотримання.

У межах управління комплаєнс-ризиком у Товаристві протягом звітного періоду забезпечено виконання вимог чинного законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх політик і процедур Товариства.

У результаті проведеної практичної роботи:

- здійснювався поточний моніторинг дотримання вимог законодавства у сфері фінансових послуг, валютних операцій, оподаткування, трудових відносин та охорони праці;
- забезпечено актуалізацію внутрішніх нормативних документів Товариства з урахуванням змін регуляторних вимог та умов діяльності в період воєнного стану;
- організовано контроль за виконанням внутрішніх процедур працівниками відділень, у тому числі щодо касової дисципліни, фінансового моніторингу та корпоративної етики;
- проводилось навчання та інформування працівників щодо вимог законодавства, стандартів етичної поведінки та управління ризиками;
- забезпечено взаємодію з контролюючими та правоохоронними органами у межах їх повноважень та у встановлені законодавством строки;

- за результатами внутрішнього контролю суттєвих порушень комплаєнс-вимог не виявлено, випадки недотримання процедур мали поодинокий характер та усувалися в робочому порядку.

Загальний рівень комплаєнс-ризиків оцінюється як контрольований та прийнятний, система комплаєнс-контролю функціонує ефективно та відповідає масштабам і специфіці діяльності Товариства.

У найближчій перспективі Товариство планує подальше удосконалення системи комплаєнсу з урахуванням розвитку регуляторного середовища, масштабів діяльності та впровадження цифрових і RegTech-рішень. Основний акцент планується зробити на підвищенні превентивності комплаєнс-контролю, автоматизації окремих процесів та поглибленні ризик-орієнтованого підходу.

Очікується розширення використання внутрішніх IT-рішень для підтримки комплаєнс-контролю, удосконалення внутрішньої звітності для керівництва та подальше підвищення кваліфікації персоналу з питань дотримання регуляторних вимог.

Загалом, система управління комплаєнс-ризиками, що функціонувала у 2025 році, дозволяла своєчасно ідентифікувати та мінімізувати регуляторні, фінансові та репутаційні ризики, забезпечуючи стабільну та контрольовану діяльність Товариства.

Ризик достатності власного капіталу та Нормативу левериджу (дотримання пруденційних вимог)

Компанія забезпечила розробку та впровадження контролю на щоденній основі за виконанням **пруденційних вимог**, зокрема встановленням переліку кількісних показників, щодо достатності власного капіталу та виконання нормативу левериджу, дасть змогу збалансувати використання Компанією власних та залучених коштів.

Протягом 2025 року ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» забезпечено стабільне та безумовне дотримання пруденційних вимог, установлених Національним банком України, зокрема щодо достатності власного капіталу та нормативу левериджу, що підтверджується даними бухгалтерського обліку та автоматизованих розрахунків у фінансовій системі Компанії.

Розрахунок пруденційних показників здійснюється на щоденній основі в автоматизованому режимі на базі даних бухгалтерської програми, що унеможливорює ручні помилки, забезпечує своєчасність контролю та дозволяє оперативно відстежувати динаміку показників. Контроль здійснюється відповідно до вимог Постанови Правління НБУ № 192 та внутрішніх політик управління капіталом і ризиками.

Контроль здійснюється в автоматизованому режимі на базі бухгалтерського та управлінського програмного забезпечення Компанії, що забезпечує:

- ➔ автоматичний розрахунок ключових кількісних показників пруденційних вимог;
- ➔ щоденне оновлення показників на підставі фактичних даних бухгалтерського обліку;
- ➔ оперативне виявлення відхилень від установлених нормативних значень;
- ➔ формування управлінської інформації для керівництва та відповідальних осіб.

Завдяки налаштованій автоматизованій системі контролю Компанія має можливість збалансовано використовувати власні кошти, своєчасно реагувати на зміни

фінансових показників та забезпечувати безперервне дотримання пруденційних нормативів у повному обсязі відповідно до вимог Регулятора.

За результатами розрахунків показників левериджу 2025 року встановлено, що:

- обсяг власного капіталу Компанії (станом на 31.12.2025 року 546 421 тис.грн.) суттєво перевищує мінімально необхідний рівень, визначений Регулятором для небанківських фінансових установ – торговців валютними цінностями;
- показник нормативу левериджу перебуває в межах допустимих значень і характеризується значним запасом міцності, що свідчить про низький рівень залежності Компанії від залучених коштів;
- структура балансу є консервативною: діяльність фінансується переважно за рахунок власного капіталу та нерозподіленого прибутку, без агресивного використання боргового фінансування.

Особливу роль у забезпеченні дотримання пруденційних нормативів, зокрема достатності власного капіталу відіграє високий рівень нерозподіленого прибутку (533 558 тис. грн.), який у 2025 році сформував значний капітальний буфер. Це дозволяє Компанії:

- компенсувати можливі короткострокові коливання фінансових результатів;
- забезпечувати стабільність показників левериджу навіть за умов розширення операційної діяльності;
- підтримувати виконання нормативів у разі зміни регуляторних вимог або макроекономічних умов.

Показник левериджу протягом 2025 року коливався від 1368% до 12238% при нормативному значенні не менше 3%.

За даними автоматизованого розрахунку бухгалтерської програми ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» протягом 2025 року Компанія стабільно дотримується пруденційних вимог, установлених Національним банком України для небанківських фінансових установ – торговців валютними цінностями, зокрема щодо нормативу достатності власного капіталу; нормативу левериджу.

Щоденні фактичні розрахунки за 2025 рік свідчать про те, що:

- ☑ власний капітал Компанії суттєво перевищує мінімально необхідний рівень, визначений Регулятором;
- ☑ норматив левериджу перебуває значно нижче граничних значень, що свідчить про відсутність надмірного залучення позикових ресурсів;
- ☑ структура балансу характеризується домінуванням власного капіталу та нерозподіленого прибутку, що формує значний запас фінансової стійкості.

Відповідно до Положення про дотримання пруденційних вимог, встановлених Національним банком України Товариством забезпечено:

- ▶ достатність власного капіталу станом на 01.01.2026 року 546 млн.грн. при нормативному значенні ≥ 15 млн.грн.;
- ▶ значення нормативу левериджу станом на 01.01.2026 року 2855% при нормативному значенні $\geq 3\%$.

На кінець 2025 року Товариство має значний запас міцності/фінансової стійкості за переважною більшістю економічних нормативів Національного банку України.

Особливо показовим є той факт, що у 2025 році зростання активів (у тому числі грошових коштів та їх еквівалентів) не супроводжувалося пропорційним зростанням зобов'язань, у результаті чого показники левериджу залишалися стабільними або мали тенденцію до покращення.

Таким чином, фактичні дані за 2025 рік підтверджують:

- повне виконання пруденційних нормативів;
- наявність капітального буфера, достатнього для покриття операційних, валютних та регуляторних ризиків;
- низьку чутливість Компанії до негативних макроекономічних сценаріїв.



Отже, за підсумками 2025 року ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» демонструє стійку фінансову позицію, достатній рівень капіталізації та збалансоване співвідношення між власними і залученими ресурсами. Налагоджений автоматизований контроль пруденційних показників забезпечує постійний моніторинг, своєчасне реагування на потенційні ризики та повну відповідність вимогам Національного банку України.

Оскільки Компанія не надає/не отримує (не планує отримувати/надавати) кредити, позики показник кредитного ризику відсутній.

Валютний ризик – це ризик, пов'язаний з впливом коливань обмінних курсів на вартість фінансових інструментів.

Суть ризику полягає в тому, що майже всі активи компанії зберігаються в готівці, отже компанія несе ризики девальвації національної валюти. Для того щоб їх нівелювати встановлено ліміти, щодо валютної позиції, тобто фінансова компанія може купити не більше валюти (в розрізі різних валют) ніж на 70% загальної маси гривневих залишків в касах відділень. Якщо це відбувається, то Головний ризик-менеджер дає розпорядження начальникам відділень (касирам) на зміну курсу з продажу іноземної валюти, цим самим змінюючи баланс співвідношення валюти до гривні. Все це регулюється за допомогою програмного комплексу, за допомогою якого в онлайн режимі можливо відслідковувати залишки готівки в касах відділень в розрізі різних валют.

Такі ризики для Товариства протягом 2025 року були зрозумілими, їх можна було спрогнозувати, але такі ризики не мали суттєвого впливу на діяльність Товариства.

За результатами аналізу структури валютних залишків Товариства за 2025 рік, встановлено, що Товариство має виражену концентрацію валютних залишків у двох ключових валютах – USD (66%) та EUR (21%), які разом формують понад 87% загальної структури валютного портфеля.

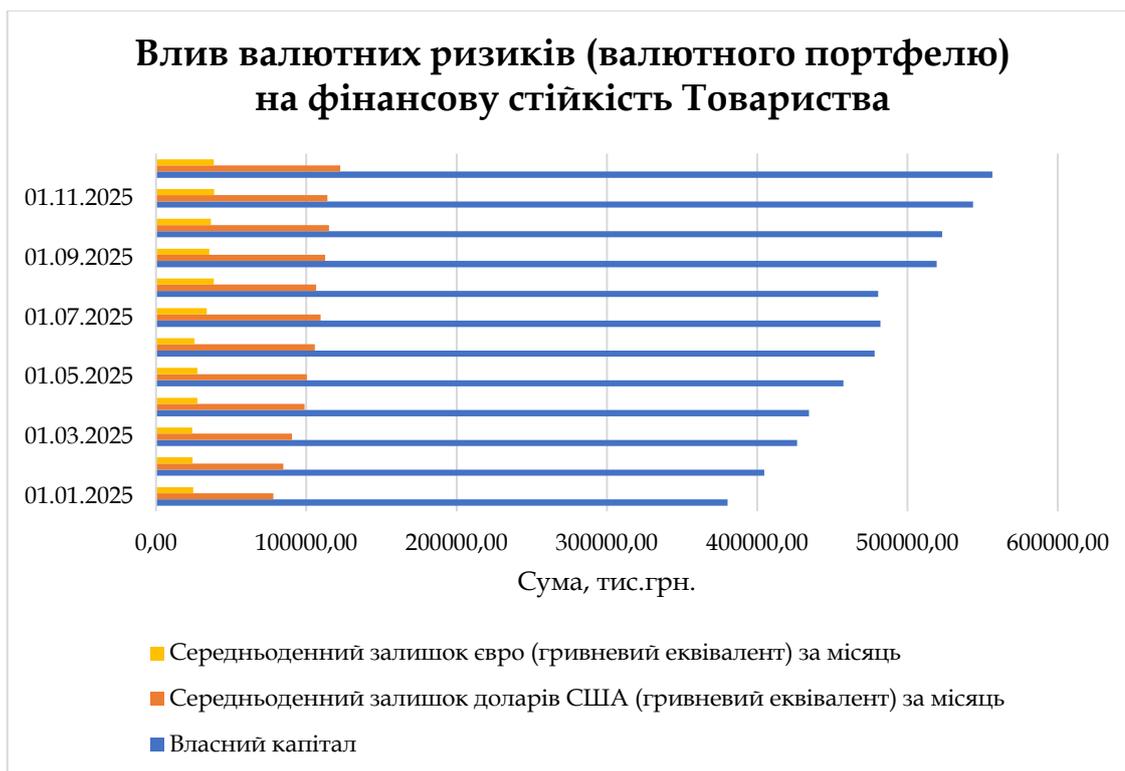
Домінуючою валютою здійснення операцій обміну в Товаристві протягом 2025 року була – USD (103,3 млн.грн. - фактичний середньоденний залишок коштів цієї валюти в Товаристві (еквівалент), питома вага якого в структурі валютних залишків складає 64%), складаючи майже дві третини всього валютного портфеля. Це свідчить про те, що фінансова установа орієнтується насамперед на потреби своїх клієнтів, адже саме USD залишається найпопулярнішою, найзрозумілішою та найбільш використовуваною валютою у міжнародних та внутрішніх розрахунках. Таке домінування обумовлене низкою факторів клієнтоорієнтованості, оскільки більшість клієнтів (фізичних осіб) – традиційно здійснюють валютні операції саме в доларах, що формує відповідну структуру валютних залишків.

Прогнозується стале зростання залишків доларів США, що підтверджує стратегічну роль USD у валютному портфелі Товариства; високу ліквідність та оборотність операцій.

Валютні ризики ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» мінімізуються завдяки специфіці діяльності з готівкового валютообміну, оскільки більшість операцій має короткостроковий характер, не є розтягнутою в часі та не формує довгострокових відкритих валютних позицій. Купівля та продаж іноземної валюти здійснюються з оперативним оборотом коштів, що знижує вплив курсових коливань на фінансовий результат.

Крім того, валютний портфель Компанії є диверсифікованим між ключовими валютами (долар США та євро), що дає змогу зменшувати концентрацію ризику в одній валюті та гнучко реагувати на зміну ринкової кон'юнктури. Прогнозні показники залишків валют свідчать про збалансоване зростання без ознак надмірного накопичення або дефіциту ліквідності.

У Компанії впроваджено систему постійного моніторингу валютних залишків, ліквідності та пруденційних показників, що дозволяє своєчасно коригувати обсяги операцій і валютні позиції залежно від ситуації на ринку. Це забезпечує збереження фінансової стійкості навіть за умов підвищеної волатильності валютного ринку.



Стрес-тестування за сценарієм НБУ (девальвація на 25.6%) свідчить про значний вплив на фінансовий результат, проте зростаючий власний капітал (546,4 млн грн на кінець 2025 року) забезпечує достатній буфер безпеки.

Власний капітал Товариства зріс на 44% протягом 2025 року (з 380.3 млн грн у січні до 546,4 млн грн у грудні), що підвищує здатність поглинати валютні шоки.

Станом на 31.12.2025 року, валютна позиція складає 19,4% у USD та 7,2% у EUR від власного капіталу, що в сумі (26,6%) дещо не перевищує стандартні ліміти для фінансових установ (зазвичай 35%), та є прийнятним для обмінних операцій.

Основним фактором ризику залишається нерівномірність девальвації (різкі стрибки), що може призвести до тимчасових касових розривів у гривневому еквіваленті.

Середньомісячні залишки валюти в гривневому еквіваленті демонструють висхідний тренд синхронно з капіталом з початку та на кінець 2025 року:

USD: Зростання з 78.1 млн грн до 122.7 млн грн.

EUR: Зростання з 24.7 млн грн до 38.4 млн грн.

Це свідчить про те, що Товариство підтримує стабільну частку валютних активів для забезпечення операційної діяльності з обміну.

Товариство й надалі утримуватиме сумарну валютну позицію (USD+EUR) в межах 25–35% від власного капіталу для балансування між доходністю та ризиком. Оскільки частка EUR значно менша за USD (7,2% проти 19,4%), в разі необхідності буде збільшити частку євро до 10–12% для захисту від коливань пари EUR/USD.

Визначення та оцінка валютного ризику здійснюється в установленому порядку відповідно до затвердженої методології оцінки валютного ризику, лімітування, контролю дотримання встановлених лімітів, розробки заходів з оптимізації валютного ризику, процедури та систему звітності.

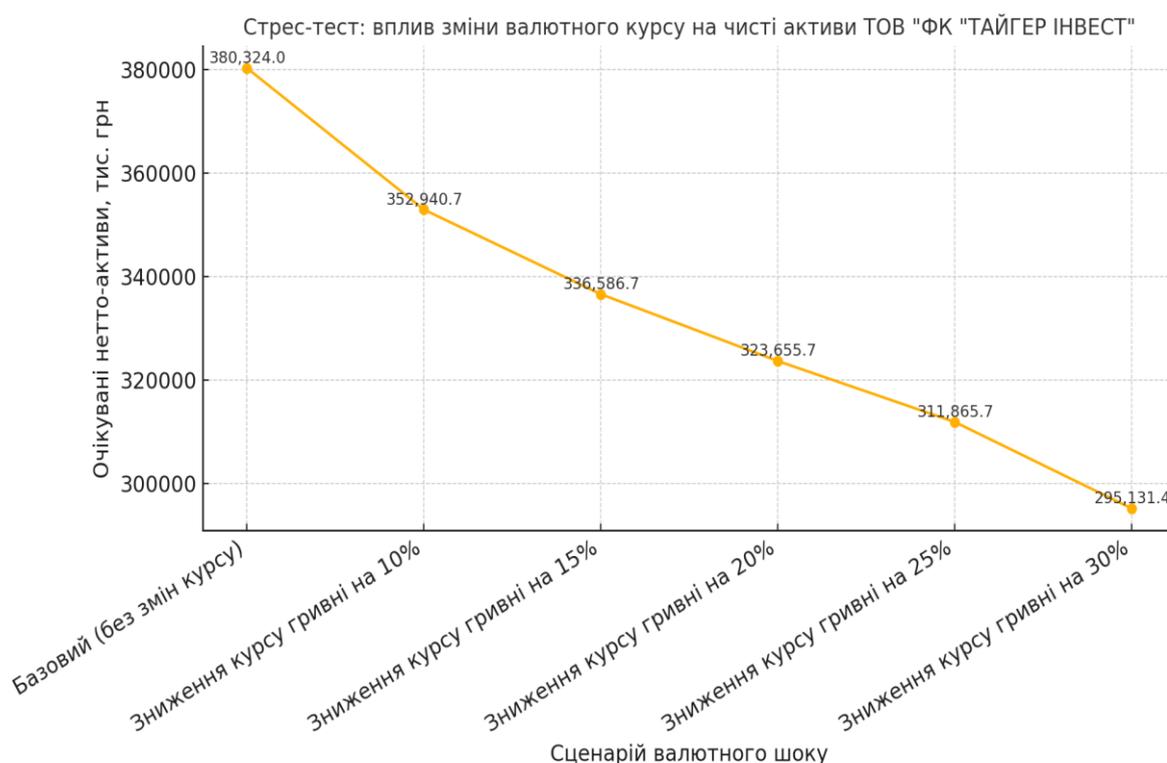
Управління валютним ризиком базується на виборі певної стратегії менеджменту ризику, яка містить такі основні елементи:

- ▶ використання всіх можливих способів ухилення від ризику, який призводить до значних збитків;
- ▶ контроль і мінімізація сум збитків, якщо немає можливості уникнути його повністю.

Компанія регулярно проводить стрес-тестування щодо ключових ризиків, які можуть мати значний вплив на діяльність Компанії. За результатами стрес-тестування за 2025 рік найбільш значним ризиком для Товариства є коливання курсу іноземних валют. При зниженні обмінного курсу гривні відносно іноземних валют на 25%, нетто-активи Товариства зменшуються на 18%. Інші стресові події мають менш значний вплив на запас платоспроможності Товариства.

Ось результати стрес-тестування за 2025 рік, що моделює вплив девальвації гривні на чисті активи ТОВ "ФК "ТАЙГЕР ІНВЕСТ":

- При зниженні курсу на 10%, чисті активи зменшуються на 7,2%
- При зниженні курсу на 25%, зниження активів становить 18%
- При більш серйозній девальвації (30%) – падіння може сягати 22,4%



Валютний ризик є ключовим ризиком діяльності ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ», оскільки основним видом доходів є операції купівлі-продажу іноземної валюти за готівку з фізичними особами. Ризик проявляється у можливих курсових коливаннях між моментом формування валютної позиції та її закриттям, а також у зміні поведінки клієнтів у періоди підвищеної волатильності.

Водночас валютний ризик Компанії має операційний, а не інвестиційний характер, оскільки операції є короткостроковими; валютна позиція, як правило,

закривається в межах одного операційного дня; Компанія не утримує відкриті валютні позиції з метою спекулятивного доходу.

Таким чином, валютні ризики перебувають під постійним управлінським контролем, не створюють загроз для платоспроможності Компанії та не мають критичного впливу на її операційну діяльність і фінансовий стан.

Ризик ліквідності – це ризик неспроможності Товариства виконати свої платіжні зобов'язання на дату їх погашення в процесі звичайної господарської діяльності та в кризових умовах. Для обмеження цього ризику керівництво управляє активами з дотриманням принципів ліквідності та здійснює моніторинг майбутніх грошових потоків і ліквідності на щоденній основі.

З метою забезпечення виконання власних зобов'язань Товариство оцінює ліквідність та управляє нею на основі нормативів ліквідності.

Управління ліквідністю проводиться двома способами: управління активами та управління ліквідними залученими коштами. Алгоритм управління та контролю ризику ліквідності, базується на принципі розрахунку абсолютного та відносного розриву між потоками активів і пасивів у відповідні строки, аналіз стабільної частин поточних активів та строкових активів.

Управління ризиком ліквідності в Компанії є постійним і безперервним процесом, який складається з наступних компонентів:

- 1) ідентифікація ризиків;
- 2) оцінка ризиків, включаючи їх вимірювання (кількісне і/або якісне) та аналіз. Як результат даного етапу можливі рішення: ухилення від ризиків; передача ризиків; прийняття ризиків.

- 3) управління ризиками. Створення заходів з управління прийнятими Товариством ризиками з метою їх мінімізації та контролю.

- 4) контроль реалізації заходів з управління ризиками, включаючи оцінку ефективності заходів. Інструментами контролю виступають діючі нормативи та ліміти.

- 5) інформування та комунікація, які реалізуються через впроваджену систему звітності про управління ризиком ліквідності.

Ідентифікація ризику – це визначення схильності Компанії до ризику, настання якого може мати негативний вплив на фінансовий стан та платоспроможність Товариства.

Товариство проводить ідентифікацію ризику ліквідності за наступними напрямками (видами ризику):

- 1) ризик фізичної ліквідності – ризик невиконання Товариством своїх зобов'язань перед клієнтами і контрагентами через нестачу коштів у готівковій або безготівковій формі;

- 2) ризик нормативної ліквідності – ризику порушення обов'язкових нормативів ліквідності;

- 3) ризик структурної ліквідності (ризик концентрації) – ризик значного погіршення фізичної або нормативної ліквідності внаслідок дисбалансів в структурі активів і пасивів, в тому числі високої залежності пасивної бази Товариства від одного/декількох клієнтів або джерел фінансування в певній валюті або на певному терміні.

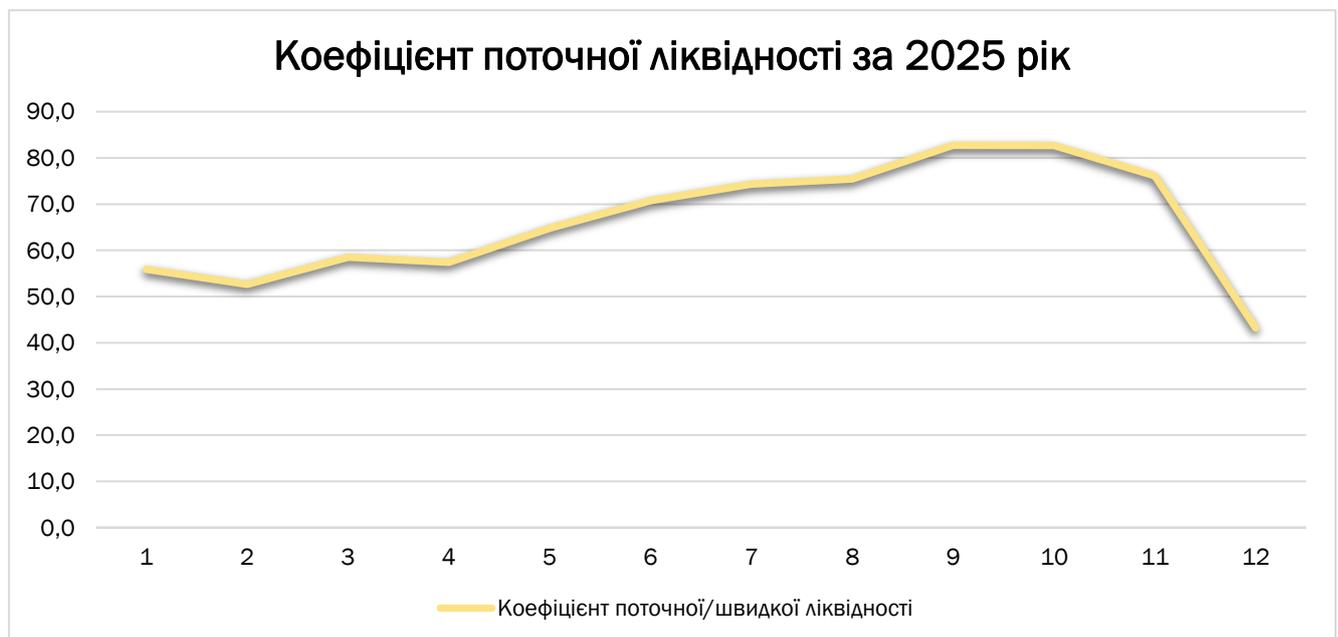
Управління ризиком ліквідності досягається Компанією шляхом вироблення і реалізації заходів, що дозволяють зменшити негативний ефект, пов'язаний із настанням ризикових подій.

Рішення по управлінню ризиком ліквідності розглядаються і затверджуються керівними органами Товариства і є обов'язковими для виконання всіма його структурними підрозділами.

Можливими варіантами реагування на ризики ліквідності в процесі управління ними є:

- уникнення ризику: передбачає дії, спрямовані на припинення або відмову від здійснення видів діяльності, проектів, продуктів, тощо, які можуть призвести до негативних наслідків для Товариства;
- прийняття ризику: означає, що його рівень допустимий для Товариства, і Товариство приймає можливість його реалізації. Також можливе прийняття остаточного ризику після застосування заходів по його мінімізації;
- зниження й контроль ризику: здійснення впливу на ризик і причини його виникнення шляхом використання попереджувальних заходів, спрямованих на зменшення ступеня ймовірності реалізації ризику; у разі реалізації ризику – вживання дій, спрямованих на зменшення його негативного ефекту на Товариство, зменшення можливих втрат.

Фактичні значення ліквідності у 2025 році суттєво перевищують нормативні та економічно достатні рівні, у прогнозі закладено поступову стабілізацію показників, без подальшого експоненційного зростання.



Упродовж 2025 року коефіцієнт поточної (швидкої) ліквідності Товариства перебував на стабільно високому рівні, що свідчить про достатню здатність Товариства своєчасно виконувати свої поточні зобов'язання.

На початок 2025 року коефіцієнт ліквідності становив 55,9.

У першому кварталі 2025 року спостерігалися помірні коливання показника в діапазоні 52,6–58,5, що відповідає стабільному операційному режиму. У другому та третьому кварталах 2025 року показник послідовно зростав, досягнувши максимальних значень: 82,7 станом на 01.09.2025 та 01.10.2025.

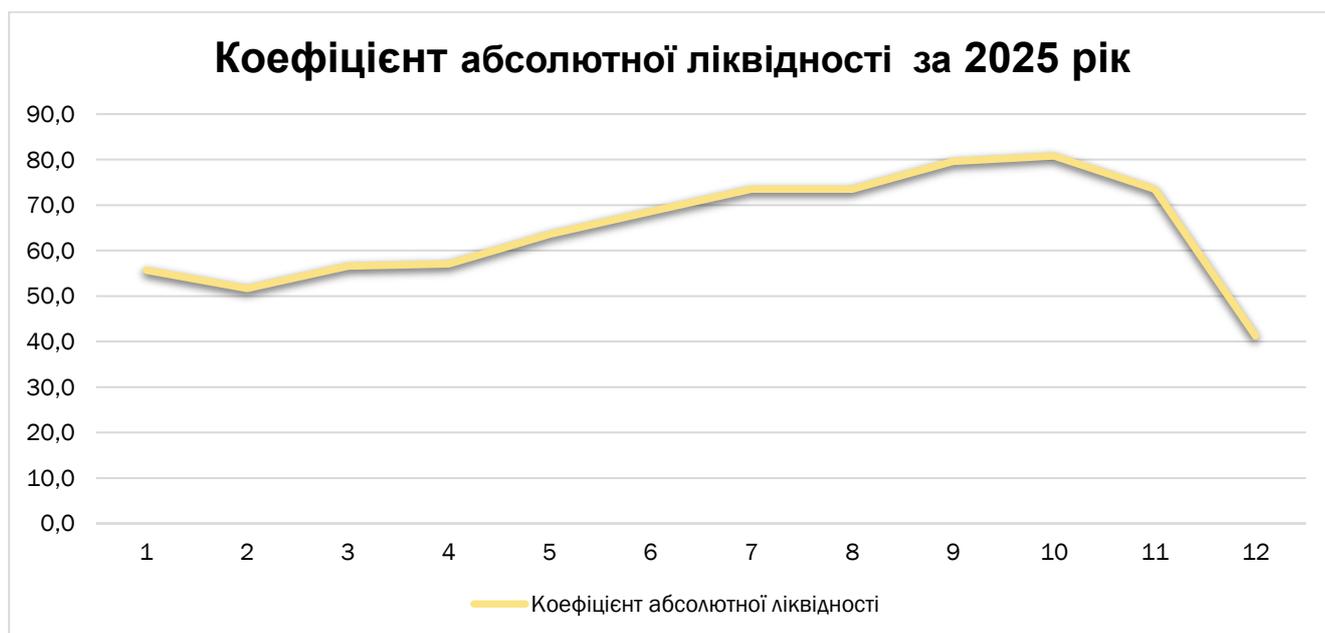
Зростання ліквідності в цей період зумовлено:

- ▶ накопиченням високоліквідних активів;

- ▶ стабільними грошовими потоками від основної діяльності;
- ▶ відсутністю суттєвого зростання короткострокових зобов'язань.

Таким чином, протягом більшої частини року Товариство мало значний запас ліквідності, який істотно перевищував мінімально необхідні рівні.

Станом на 01.12.2025 коефіцієнт поточної ліквідності знизився до 43,2. Зазначене зниження має об'єктивний, разовий та контрольований характер і пов'язане не з зменшенням статутного капіталу Товариства в листопаді 2025 року шляхом повернення частини частки (5,9 млн. грн.) учаснику Товариства Пожарибко О.Є., збільшилась сума зобов'язань (кредиторської заборгованості) по розрахункам з учасником, що як наслідок мало зниження показників ліквідності.



Коефіцієнт абсолютної ліквідності відображає здатність Товариства негайно погасити поточні зобов'язання за рахунок грошових коштів та їх еквівалентів. Упродовж 2025 року зазначений показник перебував на стабільно високому рівні, що свідчить про значний запас ліквідності та ефективне управління грошовими коштами.

Зростання показника у другому та третьому кварталах 2025 року було зумовлено:

- накопиченням грошових коштів та їх еквівалентів;
- стабільними позитивними грошовими потоками від основної діяльності;
- відсутністю суттєвого збільшення короткострокових зобов'язань.

Таким чином, протягом більшої частини 2025 року Товариство мало надлишковий рівень абсолютної ліквідності, що істотно перевищував мінімально необхідні значення.

Зазначене зниження в грудні 2025 року має об'єктивний та разовий характер і пов'язане зі змінами у структурі капіталу Товариства.

Навіть після зниження до 41,2, рівень абсолютної ліквідності залишається суттєво вищим за мінімальні орієнтовні значення, що:

- підтверджує здатність Товариства негайно виконувати свої фінансові зобов'язання;
- свідчить про наявність достатнього запасу грошових коштів;
- не впливає на принцип безперервності діяльності.

Очікується, що після завершення розрахунків з учасником та стабілізації структури зобов'язань показник абсолютної ліквідності повернеться до звичного для Товариства рівня.

Враховуючи специфіку діяльності Товариства, в складі структури активів найбільшу частку складають грошові кошти в національній та іноземній валютах, що є найбільш ліквідними активами.



Найбільшу частку в активах Товариства займають найбільш ліквідні активи (A1) – грошові кошти, що свідчить про високу платоспроможність та добру фінансову гнучкість і здатність швидко покривати зобов'язання

Ліквідна структура активів покращується: найбільш ліквідні активи зростають стабільно.

Питома вага необоротних активів (A4) не перевищує 20%, що вказує на мобільну модель активів, орієнтовану на короткострокову ефективність.

У 2025 році Товариство підтримувало високий рівень абсолютної ліквідності, що забезпечував значний запас фінансової стійкості. Тимчасове зниження показника наприкінці року зумовлене разовими операціями зі зменшення статутного капіталу та не свідчить про погіршення фінансового стану або платоспроможності Товариства.

Управлінський персонал ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» усвідомлює зростаючу роль кіберризиків як одного з ключових нефінансових ризиків, здатних впливати на безперервність діяльності, фінансову стабільність, репутацію та дотримання

регуляторних вимог. **Кіберризика** розглядаються Товариством як складова ризику інформаційної безпеки та інтегровані в загальну систему управління ризиками.

У своїй діяльності Товариство забезпечує організацію заходів із інформаційної безпеки та кіберзахисту відповідно до вимог чинного законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України, зокрема удосконалюватиме та впроваджуватиме заходи управління кіберризиками відповідно до Положення про організацію заходів із забезпечення інформаційної безпеки та кіберзахисту надавачами фінансових послуг, затвердженого постановою Правління НБУ № 143 від 09.12.2025 року, з урахуванням ризик-орієнтованого підходу та масштабів діяльності фінансової компанії

Система кібербезпеки Товариства охоплює захист інформаційних ресурсів, інформаційно-комунікаційних систем, даних клієнтів та внутрішньої управлінської інформації, що використовується в основних бізнес-процесах, включно з валютно-обмінними операціями, фінансовим моніторингом, звітністю та взаємодією з Національним банком України.

У Товаристві визначено відповідальну особу за забезпечення інформаційної безпеки та кіберзахисту, яка координує впровадження політик, процедур і технічних заходів, здійснює моніторинг кіберінцидентів, контролює доступ до інформаційних систем, а також організовує реагування та відновлення у разі порушення штатного режиму роботи. Керівництво Товариства здійснює загальний нагляд за функціонуванням системи кібербезпеки та затверджує відповідні внутрішні документи.

Для зниження рівня кіберризиків Товариство впроваджує комплекс організаційних і технічних заходів, включно з розмежуванням прав доступу користувачів, застосуванням багатофакторної автентифікації, контролем змін у програмному та апаратному забезпеченні, журналюванням подій доступу та операцій у системах, а також регулярним переглядом актуальності облікових записів користувачів. Особлива увага приділяється захисту систем, що взаємодіють із Порталом НБУ, а також каналам електронної звітності.

З метою підвищення операційної стійкості та зменшення людського фактору в контролі ризиків Товариство активно розвиває RegTech-інструменти, зокрема використання чат-ботів для контролю внутрішніх процесів, фінансового моніторингу, управління документами та автоматизованого моніторингу стану регуляторної звітності. Взаємодія з Portal REST API НБУ дозволяє здійснювати постійний контроль повноти та своєчасності подання звітності, що додатково знижує ризики регуляторних порушень.

У середньостроковій перспективі Товариство планує завершити повну адаптацію внутрішньої системи інформаційної безпеки до вимог Постанови НБУ № 143, включно з актуалізацією політик, процедур реагування на кіберінциденти та внутрішніх регламентів управління доступами. Передбачається посилення процесів управління кіберризиками шляхом формалізації їх оцінки, регулярного перегляду ризик-профілю та інтеграції результатів оцінки в управлінські рішення.

Також планується розширення автоматизованого моніторингу подій інформаційної безпеки, підвищення рівня контролю за привілейованими користувачами та впровадження регулярних внутрішніх перевірок ефективності заходів кіберзахисту. Окремим напрямом є підвищення обізнаності персоналу шляхом проведення навчань та тестування знань з питань кібергігієни, захисту даних і реагування на інциденти.

Оскільки Компанія не надає/не отримує (не планує отримувати/надавати) кредити, позики, показник кредитного ризику відсутній або Товариство оцінює **рівень кредитного ризику** за 2025 рік як прийнятний та контрольований, розмір якого суттєво не впливав на прибутковність та стабільність фінансового стану Товариства.

Процес управління кредитним ризиком заснований на оцінці індивідуального кредитного ризику. Основними елементами управління кредитним ризиком є оцінка ризику який проявляється у очікуваних кредитних збитках за активом. Джерелом кредитного ризику є заборгованість перед Товариством по операціях, яким притаманний кредитний ризик.

Ринковий ризик контролюється за рахунок відстеження кон'юнктури ринку, фінансових ринків прогнозування та оперативного реагування на їх зміну.

Юридичний ризик контролюється за рахунок суворого дотримання Товариством вимог законодавства, договірних зобов'язань Товариства, недопущенням правових помилок при провадженні професійної діяльності.

ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» усвідомлює зростаючу роль кіберризиків як одного з ключових нефінансових ризиків, що можуть впливати на безперервність діяльності, фінансову стабільність, репутацію Товариства та дотримання регуляторних вимог. Кіберризик розглядається як складова ризиків інформаційної безпеки та інтегровані в загальну систему управління ризиками Товариства.

У 2025 році Товариство забезпечувало організацію заходів з інформаційної безпеки та кіберзахисту відповідно до вимог чинного законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України. З урахуванням набрання чинності Постановою Правління НБУ № 143 від 09.12.2025 року, Товариство розпочало поетапну адаптацію внутрішньої системи інформаційної безпеки до нових регуляторних вимог із застосуванням ризик-орієнтованого підходу та з урахуванням масштабів і специфіки діяльності.

Система кібербезпеки Товариства охоплює захист інформаційних ресурсів, інформаційно-комунікаційних систем, даних клієнтів та внутрішньої управлінської інформації, що використовується у ключових бізнес-процесах, зокрема під час здійснення валютно-обмінних операцій, фінансового моніторингу, формування регуляторної звітності та взаємодії з Національним банком України.

У Товаристві визначено відповідальну особу за забезпечення інформаційної безпеки та кіберзахисту, яка координує впровадження внутрішніх політик і процедур, здійснює контроль доступу до інформаційних систем, моніторинг кіберінцидентів, а також організовує реагування та відновлення у разі порушення штатного режиму роботи. Керівництво Товариства здійснює загальний нагляд за функціонуванням системи кібербезпеки та затверджує відповідні внутрішні документи.

З метою зниження рівня кіберризиків у 2025 році застосовувався комплекс організаційних і технічних заходів, зокрема розмежування прав доступу користувачів, контроль актуальності облікових записів, контроль змін програмного та апаратного забезпечення. Особлива увага приділялась захисту систем і каналів, що використовуються для взаємодії з Порталом НБУ та подання електронної звітності.

Для підвищення операційної стійкості та зменшення впливу людського фактору Товариство у 2025 році продовжувало впровадження RegTech-інструментів, зокрема автоматизованих рішень для контролю внутрішніх процесів, фінансового моніторингу,

документообігу та стану регуляторної звітності. Використання інтеграційних рішень для взаємодії з Portal REST API НБУ сприяло підвищенню своєчасності та повноти подання звітності та зниженню регуляторних ризиків.

У середньостроковій перспективі Товариство планує завершити повну адаптацію внутрішньої системи інформаційної безпеки до вимог Постанови НБУ № 143, зокрема шляхом актуалізації політик, процедур реагування на кіберінциденти та регламентів управління доступами. Також передбачається формалізація процесів оцінки кіберризиків, регулярний перегляд ризик-профілю та інтеграція результатів оцінки у процес прийняття управлінських рішень.

У довгостроковій перспективі Товариство орієнтується на побудову зрілої системи кібербезпеки, що відповідатиме кращим практикам цифрової операційної стійкості фінансового сектору, з можливістю залучення незалежної оцінки (аудиту) інформаційної безпеки з метою підвищення рівня довіри з боку Регулятора та інших зацікавлених сторін.

З урахуванням вимог Постанови Правління Національного банку України № 143 від 09.12.2025 року та з метою підвищення ефективності системи управління інформаційною безпекою і кіберзахистом, Товариство планує залучення спеціаліста з інформаційної та кібербезпеки на умовах аутсорсингу. Залучення такого фахівця передбачається із забезпеченням дотримання принципів незалежності, достатності компетенцій та розмежування функцій, визначених нормативно-правовими актами НБУ, з урахуванням масштабів діяльності та ризик-профілю Товариства.

Управління ризиками здійснюється на всіх рівнях від вищого керівництва до рівня, на якому ці ризики безпосередньо приймаються.

Товариство прагне і в подальшому вдосконалювати систему управління ризиками та впроваджувати новітні технології управління відповідно до специфіки діяльності.

10. Розкриття інформації про корпоративне управління

У 2025 році Товариство здійснювало діяльність із дотриманням принципів належного корпоративного управління з урахуванням масштабу, характеру діяльності та профілю ризиків небанківської фінансової компанії, що надає послуги з торгівлі валютними цінностями в готівковій формі.

Формування та розвиток системи корпоративного управління в Товаристві здійснюється поетапно з урахуванням вимог законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України, які перебувають у процесі постійного вдосконалення. У звітному 2025 році Товариством було продовжено роботу над систематизацією внутрішніх документів у сфері корпоративного управління та адаптацією внутрішніх процедур до актуальних регуляторних вимог.

Основою корпоративного управління Товариства у 2025 році були такі принципи:

- чіткий розподіл повноважень, функцій та відповідальності між органами управління та посадовими особами, закріплений у внутрішніх нормативних документах Товариства;
- забезпечення належного рівня підзвітності та контролю за діяльністю керівних органів;

- функціонування системи стримувань і противаг у межах організаційної структури;
- залучення до управління кваліфікованих учасників та керівників, які усвідомлюють обсяг своїх повноважень і відповідальності та дотримуються високих професійних і етичних стандартів.

Система корпоративного управління Товариства у 2025 році включала:

- порядок утворення, повноваження та регламент діяльності органів управління фінансової компанії;
- розподіл обов'язків, функцій і відповідальності між членами органів управління з урахуванням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- організаційну структуру, що забезпечує ефективне управління поточною діяльністю та реалізацію стратегічних рішень;
- процедури управління поточною діяльністю, у тому числі прийняття управлінських рішень, їх документування та контроль виконання;
- порядок виконання та контролю заходів, що здійснюються за результатами внутрішнього контролю та інших контрольних функцій.

Розвиток корпоративного управління у 2025 році

Протягом 2025 року Товариство зосереджувало увагу на:

- удосконаленні внутрішніх нормативних документів у частині корпоративного управління;
- підвищенні прозорості управлінських процесів;
- посиленні взаємодії між органами управління та функціями внутрішнього контролю;
- забезпеченні відповідності організаційної структури фактичним обсягам і напрямам діяльності Товариства.

Керівництво Товариства здійснювало регулярний перегляд ефективності системи корпоративного управління з урахуванням результатів діяльності, змін у регуляторному середовищі та рекомендацій Національного банку України.

Подальші напрями розвитку. У межах безперервного вдосконалення системи корпоративного управління Товариство планує подальшу формалізацію та оновлення внутрішніх документів, зокрема положень Кодексу корпоративного управління, з урахуванням актуальних вимог Регулятора та найкращих ринкових практик.

Органи управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління.

Органами управління Товариства відповідно до Статуту є: Вищий орган управління (Загальні збори учасників), Виконавчий орган Товариства (Директор).

Склад і порядок обрання (призначення) органів Товариства визначаються законодавством України, Статутом Товариства та відповідними внутрішніми нормативними документами Товариства.

Загальні збори учасників скликається директором та визначається на дату проведення таких зборів, згідно реєстраційних документів Товариства.

Таким чином повноваження та функціонування Загальні збори учасників не виходить за межі, які визначені Статутом Товариства.

Загальні збори Учасників Товариства.

- ▶ Загальні збори складаються з учасників Товариства та(або) призначених ними представників;
- ▶ Кожен учасник Товариства має право бути присутнім на загальних зборах учасників Товариства, брати участь у обговоренні питань порядку денного і голосувати з питань порядку денного загальних зборів учасників;
- ▶ Кожен учасник Товариства на загальних зборах учасників Товариства має кількість голосів, пропорційну до розміру його частки у статутному капіталі Товариства;
- ▶ Представники учасників можуть бути постійними або призначеними на певний строк. Учасник вправі в будь-який час змінити свого представника у загальних зборах, сповістивши про це інших учасників;
- ▶ Учасник Товариства вправі передати свої повноваження на загальних зборах іншому учаснику або представникові іншого учасника Товариства;
- ▶ Загальні збори учасників Товариства можуть обирати голову та секретаря загальних зборів з числа учасників Товариства;
- ▶ На загальних зборах учасників Товариства ведеться протокол, у якому фіксуються перебіг загальних зборів учасників та прийняті рішення. Протокол підписує голова загальних зборів або інша уповноважена загальними зборами учасників особа.
- ▶ Загальні збори мають право приймати рішення з усіх питань діяльності Товариства, у тому числі і з тих, що передані загальними зборами учасників до компетенції виконавчого органу Товариства;
- ▶ Загальні збори учасників Товариства скликаються не рідше одного разу на рік;
- ▶ Річні загальні збори учасників скликаються протягом шести місяців наступного за звітним року, якщо інше не встановлено законом. До порядку денного річних загальних зборів учасників Товариства обов'язково вноситься питання про розподіл чистого прибутку Товариства, про виплату дивідендів та їх розмір;
- ▶ Позачергові загальні збори учасників Товариства скликаються в разі наявності відповідних обставин за вимогою директора Товариства, учасника або учасників товариства, що володіють у сукупності більше як 10 відсотками статутного капіталу Товариства;
- ▶ Вимога про скликання загальних зборів учасників Товариства погається виконавчому органу Товариства в письмовій формі із зазначенням запропонованого порядку денного. У разі скликання загальних зборів учасників Товариства, з ініціативи учасників Товариства така вимога повинна містити інформацію про розмір часток у статутному капіталі Товариства, що належать таким учасникам;
- ▶ Порядок скликання загальних зборів учасників Товариства визначається чинним законодавством;
- ▶ Брати участь у загальних зборах учасників Товариства з правом дорадчого голосу можуть члени виконавчого органу, що не є учасниками товариства;
- ▶ **До виключної компетенції загальних зборів учасників Товариства належить:**
- ▶ визначення основних напрямків діяльності Товариства, затвердження його планів та звітів про виконання;
- ▶ внесення змін до статуту Товариства, зміна розміру його статутного капіталу;
- ▶ обрання та відкликання директора Товариства;
- ▶ визначення форм контролю за діяльністю виконавчого органу, створення та визначення повноважень відповідних контрольних органів;

- ▶ затвердження річних звітів, затвердження звіту та висновків ревізійної комісії, порядку розподілу прибутків, визначення порядку покриття збитків, строку та порядку виплати частки прибутку (дивідендів) з урахуванням вимог, передбачених чинним законодавством України;
- ▶ вирішення питання про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- ▶ виключення учасника з Товариства;
- ▶ прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію. Та перетворення Товариства, призначення (обрання) ліквідаційної комісії, порядку припинення товариства, порядку розподілу майна Товариства між учасниками Товариства у разі його ліквідації, затвердження ліквідаційного балансу;
- ▶ затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- ▶ створення інших органів товариства, визначення порядку їх діяльності;
- ▶ винесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб Товариства;
- ▶ затвердження правил процедури та інших внутрішніх документів Товариства;
- ▶ визначення організаційної структури товариства;
- ▶ прийняття рішень про випуск та реалізацію цінних паперів;
- ▶ визначення розмірів, форми та порядку внесення учасниками додаткових вкладів, перерозподілу часток між учасниками товариства у випадках, передбачених законом;
- ▶ прийняття рішень про участь товариства у створенні нових підприємств, установ, організацій, придбання часток у статутних капіталах інших товариств та про вихід товариства зі складу учасників будь-якого іншого товариства;
- ▶ прийняття рішень про створення інших юридичних осіб, участь товариства в інших юридичних особах та вихід зі складу засновників, учасників або акціонерів таких осіб, вирішення питань про прийняття товариством на себе відповідних зобов'язань;
- ▶ прийняття рішень про відчуження майна товариства на суму, що становить п'ятдесят і більше відсотків майна товариства.

Директор Товариства.

- ▶ директор обирається на посаду та відкликається з посади загальними зборам[^] учасників товариства;
- ▶ директор підзвітний загальним зборам учасників товариства і організовує виконання їх рішень. Директор зобов'язаний сумлінно виконувати свої обов'язки та керуватися в своїх діях інтересами товариства;
- ▶ Директор не має права приймати рішення, обов'язкові для учасників товариства;
- ▶ **До повноважень директора Товариства належить:**
- ▶ організація виконання рішень загальних зборів учасників Товариства;
- ▶ розробка заходів по основних напрямках діяльності Товариства, визначених загальними зборами учасників товариства;
- ▶ розробка та затвердження оперативних та поточних планів діяльності товариства;
- ▶ вирішення питань організації виробництва, постачання, збуту, фінансування, обліку і звітності, оплати праці працівників товариства, його філій, представництв і дочірніх підприємств, реалізація інвестиційної, технічної та цінової політики,

ефективного використання коштів, трудового розпорядку та внутрішнього контролю;

- ▶ вирішення питань поточного керівництва роботою внутрішніх структурних підрозділів;
- ▶ забезпечення підготовки управлінських рішень всіх підрозділів функціональної структури управління Товариством;
- ▶ розгляд матеріалів перевірок і ревізій, а також звітів керівників філій, представництв, дочірніх підприємств;
- ▶ аналіз квартальних та річних звітів керівників філій, представництв, дочірніх підприємств, підприємства в цілому;
- ▶ визначення принципів ціноутворення і маркетингової політики підприємства;
- ▶ обґрунтування порядку розподілу прибутку та заходів по покриттю збитків;
- ▶ підготовка пропозицій щодо визначення розміру дивідендів;
- ▶ розробка пропозицій щодо внесення змін та доповнень до статуту та інших внутрішніх документів товариства;
- ▶ внесення пропозицій про створення, реорганізацію та ліквідацію філій та представництв, розробка планів діяльності;
- ▶ розробка пропозицій про придбання та реалізацію цінних паперів, в тому числі інших господарських товариств, будь-яких юридичних осіб;
- ▶ здійснення підготовки чергових та позачергових загальних зборів учасників товариства, включаючи підготовку необхідних документів і пропозицій;
- ▶ підготовка щорічного виробничо-фінансового плану;
- ▶ визначення розміру, джерел утворення та порядку використання фондів товариства;
- ▶ вирішення інших питань, передбачених чинним законодавством.

Вимоги до кандидатів на посади керівників та ключових осіб встановлено з урахуванням вимог НБУ (Постанова № 199, № 185 та ін.) та спрямовані на забезпечення професійності, незалежності, доброчесності та відсутності конфлікту інтересів.

Основні критерії та вимоги:

- **Стать і вік:** Товариство дотримується принципів рівних можливостей та недискримінації за ознаками віку, статі, статі, походження тощо (відповідно до антидискримінаційного законодавства України). Вимоги до кандидатів формуються виключно на основі професійної придатності, необхідного досвіду та кваліфікації, необхідних для ефективного виконання обов'язків. Товариство не встановлює квот чи обмежень за статтю. У 2025 році на ключових посадах представлені як чоловіки, так і жінки.
- **Освіта:** Вища освіта за економічним, фінансовим, юридичним або суміжним напрямком. Для директора і осіб, що виконують ключові функції (ризик-менеджмент, комплаєнс, AML) – обов'язкова вища освіта та/або сертифікація (наприклад, CAMS для AML, сертифікати з ризик-менеджменту).
- **Професійний досвід та кваліфікація:** Обов'язкова наявність достатнього стажу роботи в фінансовій сфері (не менше 5 років для директора, з яких не менше 3 років – у сфері валютних операцій, фінансового моніторингу або комплаєнсу; не менше 3 років – для головного бухгалтера на аналогічній посаді в фінансових установах, 3–5 років для ключових функцій – ризик-менеджмент, комплаєнс, AML/CFT, внутрішній аудит), включаючи досвід на керівних або спеціалізованих посадах. Це забезпечує здатність ефективно виконувати обов'язки, пов'язані з

управлінням ризиками, дотриманням регуляторних вимог та операційною стабільністю Товариства.

- **Ділова репутація та незалежність:** Відсутність судимостей, адміністративних стягнень, фактів банкрутства, порушень фінансового законодавства. Обов'язкова перевірка на безздоганну ділову репутацію та відсутність конфлікту інтересів. Ключові функції (друга та третя лінії захисту) мають бути організаційно незалежними від операційного бізнесу.
- **Інші вимоги:** Знання українського законодавства у сфері фінансових послуг, валютного регулювання, AML/CFT; проходження співбесіди, перевірки та (за потреби) погодження з НБУ.

Товариство формує комплексну, адекватну та ефективну систему внутрішнього контролю шляхом запровадження заходів з внутрішнього аудиту, управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), дотримання антикорупційних норм, заходів з протидії відмивання коштів та фінансування тероризму, повідомлень про порушення/ неприйнятну поведінку та інших елементів, а також політик, правил і заходів, які забезпечують функціонування, взаємозв'язок та підтримку таких заходів та елементів, і спрямовані на досягнення визначеної мети, цілей, завдань, планів і вимог до діяльності Товариства та забезпечення ефективного корпоративного управління.

Система внутрішнього контролю Товариства забезпечує виконання функцій управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), антикорупційної діяльності та внутрішнього аудиту та досягнення стратегічних, операційних, інформаційних, комплаєнс-цілей діяльності Товариства.

Товариство забезпечує стратегічний, оперативний та поточний контроль за своєю фінансово-господарською діяльністю через незалежного (зовнішнього) аудитора (аудиторську фірму) та через механізми внутрішнього контролю Товариства.

Система внутрішнього контролю складається з наступних компонентів:

- контрольного середовища,
- вимоги до системи управління ризиками, притаманними діяльності Товариства,
- вимоги до внутрішнього аудиту,
- контрольної діяльності, уключаючи контроль за внутрішнім фінансовим моніторингом,
- контролю за інформаційними потоками та комунікаціями Товариства,
- моніторингу ефективності системи внутрішнього контролю Товариства.

Дивідендна політика.

Дивідендна політика Товариства спрямована на забезпечення балансу між інтересами учасників, потребами розвитку Товариства та необхідністю підтримання достатнього рівня капіталу, ліквідності і фінансової стійкості з урахуванням вимог законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України.

Товариство має право спрямовувати частину чистого прибутку на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності у порядку та на умовах, визначених законодавством України та установчими документами Товариства.

Відповідно до Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю» рішення про розподіл чистого прибутку та виплату дивідендів приймається Загальними зборами учасників Товариства. Таке рішення приймається з урахуванням фінансового стану Товариства, результатів діяльності за відповідний звітний період, прогнозних показників ліквідності та виконання регуляторних вимог.

Нарахування та виплата дивідендів здійснюються за умови прийняття рішення Загальними зборами учасників Товариства (або Рішення єдиного учасника) та за умов:

- наявності у Товариства чистого прибутку за відповідний період;
- дотримання вимог законодавства України щодо збереження платоспроможності та фінансової стійкості;
- відсутності обмежень, установлених нормативно-правовими актами Національного банку України;
- забезпечення виконання Товариством усіх зобов'язань перед бюджетом, працівниками та контрагентами.

Товариство не здійснює виплату дивідендів, якщо така виплата може призвести до порушення нормативів ліквідності, зниження капіталу нижче встановлених вимог або створення ризиків для безперервності діяльності.

Рішення щодо спрямування чистого прибутку на виплату дивідендів приймаються Загальними зборами учасників Товариства з урахуванням поточної економічної ситуації, впливу воєнного стану, необхідності фінансування операційної діяльності та реалізації стратегічних завдань розвитку.

Частина чистого прибутку може бути спрямована на:

- зміцнення капітальної бази Товариства;
- формування резервів;
- фінансування операційних та інвестиційних потреб;
- забезпечення належного рівня ліквідності.

Таким чином, дивідендна політика Товариства є зваженою та гнучкою, базується на принципах законності, фінансової обґрунтованості та відповідальності перед учасниками і спрямована на довгострокову стабільність і розвиток Товариства.

Корпоративне управління відіграє ключову роль у забезпеченні стабільності, прозорості та ефективності діяльності фінансової Компанії. В умовах зростаючої конкуренції та регуляторного контролю необхідність вдосконалення корпоративного управління стає актуальною для забезпечення довгострокової стійкості компанії.

Основні напрями розвитку корпоративного управління вбачаються у:

- ➔ підвищення прозорості та звітності (впровадження сучасних методів бухгалтерського обліку та фінансової звітності, поглиблення автоматизації процесів звітності та використання сучасних аналітичних інструментів, дотримання міжнародних стандартів фінансової звітності (IFRS));
- ➔ оптимізація організаційної структури (чітке розмежування повноважень та відповідальності між керівництвом і учасниками, впровадження незалежних наглядових органів для контролю за діяльністю компанії, посилення ролі внутрішнього аудиту та комплаєнсу);
- ➔ вдосконалення механізмів управління ризиками (розробка ефективної системи управління фінансовими, операційними та юридичними ризиками, використання сучасних інструментів моніторингу валютних операцій, дотримання вимог щодо боротьби з відмиванням коштів (AML) та фінансуванням тероризму);

- технологічні інновації (впровадження цифрових платформ для управління фінансовими потоками, використання штучного інтелекту та великих даних для прогнозування ринкових тенденцій, автоматизація процесів обліку готівкової валюти)
- підвищення рівня корпоративної культури (перевірки дотримання вимог запровадженого Кодексу етичної поведінки працівників компанії, створення системи мотивації та навчання персоналу, формування відкритої комунікації між керівництвом і співробітниками).

Корпоративне управління у Товаристві сприяє підвищенню довіри клієнтів, зниженню ризиків та забезпеченню довгострокової стійкості бізнесу. Впровадження сучасних методів управління дозволить компанії адаптуватися до змін у регуляторному середовищі та залишатися конкурентоспроможною на ринку.

11. Дослідження та інновації

Усі операційні процеси відбуваються у контрольованій товариством ІТ інфраструктурі, з чіткими правилами користування програмним забезпеченням, яке санкціоноване Товариством для надання фінансових послуг. Тому обслуговування клієнтів та взаємодія працівників Товариства проходять у закритому інформаційному середовищі, яке захищає облікові системи Товариства від несанкціонованої зміни інформації.

Тож, додатковим заходом, що необхідно здійснити Товариству є посилення здійснення заходів із комплаєнс-контролю, управління ризиками, фінансового моніторингу, дотриманню санкційного законодавства та кібербезпеки, зокрема, при управлінні операційними ризиками.

Дослідження та інновації, проведені у 2025 році, були продиктованими динамічними змінами ринку та потребами клієнтів. Окрема увага була приділена безпеці як внутрішній, починаючи з інформаційних систем Товариства і закінчуючи кібербезпекою, так і зовнішній, з точки зору безпечності компонентів як для навколишнього середовища, так і для споживача фінансових послуг.

В найближчому майбутньому Товариство планує удосконалювати систему внутрішнього контролю, яка:

1. Формалізуватиме ризик-апетит (якісно + кількісно);
2. Матиме профіль ризиків і ліміти по кожному суттєвому ризику;
3. Постійно вимірюватиме → моніторитиме → звітуватиме → реагуватиме;
4. Інтегрує ESG-ризик у загальну систему;

Вже в процесі розробки модель контролю ризиків: «Risk Dashboard TIGER 2026 PRO», яка стане єдиною інтегрованою платформою для моніторингу ключових фінансових, валютних та операційних ризиків.

Зазначена модель передбачає:

- щоденний автоматизований збір та обробку даних щодо валютних залишків, обсягів купівлі-продажу іноземної валюти, ліквідності та виконання пруденційних нормативів;
- візуалізацію ризик-показників у режимі реального часу (дашборди) з розподілом за видами валют, відділеннями та регіонами;

- контроль відкритої валютної позиції та своєчасне виявлення концентрації валютних ризиків;
- сценарний аналіз (базовий, несприятливий, сприятливий) з оцінкою потенційного впливу змін курсу, обсягів операцій і ліквідності на фінансовий результат Компанії;
- систему раннього попередження (early warning system) у разі наближення показників до граничних значень, визначених внутрішніми політиками та вимогами Регулятора.

Саме ця програмна модель буде використовуватись для:

- порівняльного аналізу сценаріїв (базового, несприятливого та сприятливого);
- автоматизованого розрахунку валютних залишків, ліквідності, фінансових результатів та ризик-індикаторів;
- відстеження динаміки ключових показників у часовому розрізі;
- формування управлінських звітів і прогнозів для керівництва та внутрішнього контролю.

Запровадження «Risk Dashboard TIGER 2026 PRO» в 2026 році забезпечить підвищення якості управлінських рішень, посилить контроль за ризиками та сприятиме подальшому зміцненню фінансової стійкості й прозорості діяльності ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» в умовах мінливої макроекономічної та валютної кон'юнктури.

Таким чином, контроль ризиків у ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» буде здійснюється на основі структурованих алгоритмів, єдиної методології та автоматизованих розрахунків, що мінімізує вплив людського фактору та забезпечує своєчасне реагування на зміни зовнішнього і внутрішнього середовища.

Товариство прагне лишатися одним із провідних гравців небанківського фінансового ринку України, перш за все, за якістю надаваних послуг, інноваційністю та технологічністю, забезпечивши при цьому кращий в галузі економічний ефект для власників з точки зору зростання вартості бізнесу і повернення на інвестований капітал.

12. Фінансові інвестиції

Упродовж 2025 року Товариство не здійснювало фінансових інвестицій у цінні папери, корпоративні права інших підприємств, інструменти спільного інвестування або інші фінансові активи інвестиційного характеру.

Відсутність фінансових інвестицій у звітному періоді зумовлена обраною бізнес-моделлю Товариства, яка передбачає зосередження фінансових ресурсів на здійсненні основної операційної діяльності — торгівлі валютними цінностями в готівковій формі, а також на підтриманні належного рівня ліквідності та фінансової стійкості.

Керівництво Товариства здійснює постійний моніторинг можливих напрямів ефективного використання вільних грошових коштів з урахуванням вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та принципу консервативного управління ризиками. Станом на кінець 2025 року прийняття рішень щодо здійснення фінансових інвестицій не вважалося доцільним з огляду на економічні умови та необхідність забезпечення безперервної діяльності.

13. Інформація щодо придбання власних акцій

Упродовж 2025 року Товариство не здійснювало придбання (викупу) власних часток у учасників та не проводило операцій, пов'язаних із зменшенням або перерозподілом часток шляхом їх викупу Товариством.

Структура власності Товариства протягом звітнього року змінювалася виключно у межах рішень учасників та відповідно до вимог законодавства України, без застосування механізму придбання власних часток самим Товариством.

Товариство не мало зобов'язань, пов'язаних із викупом власних часток, а також не обліковувало власні частки на балансі станом на кінець 2025 року.

14. Опис відносин з акціонерами/учасниками та пов'язаними особами, вплив цих відносин на результат діяльності та здійснення управління ними

Відносини з учасниками Товариства здійснюються шляхом проведення та участі у Загальних зборах, для вирішення поточних або планових питань, з урахуванням змін у законодавстві.

Інформація про власників та керівника ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» наведена в таблиці станом на 01.01.2025:

№ з/п	Повне найменування ЮО - власника (акціонера, учасника) заявника чи ПІБ ФО - власника (акціонера, учасника) та посадової особи заявника	Ідентифікаційний код ЮО - власника заявника або реєстраційний номер облікової картки платника податків* (за наявності)	Місцезнаходження ЮО особи чи паспортні дані ФО, про яку подається інформація (серія і номер паспорта, дата видачі та найменування органу, що його видав)	Частка в статутному капіталі компанії, %
2	3	4	5	6
Власники - фізичні особи				
1	ПОХИЛЕНКО СЕРГІЙ ІВАНОВИЧ	" "	" "	41,68%
2	ПОЖАЙРИБКО ОЛЕКСАНДР ЄВГЕНОВИЧ	" "	" "	58,32%
Керівник компанії				
3	Гайдученко Наталія Володимирівна	" "	" "	0,00%
Усього:				100,00%

Враховуючи вимоги Положення № 199, Товариство прийняло рішення про приведення розміру статутного капіталу та структури часток у відповідність до нових

вимог шляхом зменшення частини частки учасника Пожайрибко Олександра Євгеновича на суму 5 998 000,00 грн. до розміру 5 002 000,00 грн. шляхом її виплати у безготівковій формі вказаному учаснику. Зазначене рішення оформлене Протоколом Загальних зборів учасників Товариства № 40 від 18.11.2025 року.

27.11.2025 року Товариством здійснено державну реєстрацію зменшення статутного капіталу за рахунок зменшення частини частки Учасника Товариства Пожайрибко Олександра Івановича на суму 5 998 000,00 грн. до розміру 5002 000,00 грн, згідно з Протоколом Загальних зборів учасників № 42 від 25.11.2025 року про затвердження зменшення розміру статутного капіталу Товариства та перерозподіл часток в статутному капіталі Товариства прикладається.

Станом на 31.12.2025 року статутний капітал Товариства складає 12 862 000,00 грн. (дванадцять мільйонів вісімсот шістдесят дві тисячі гривень 00 коп.), який розподілений наступним чином:

Учасник	Розмір частки, %	Вартість частки, грн.
Пожайрибко Олександр Євгенович	38,89	5 002 000,00
Похиленко Сергій Іванович	61,11	7 860 000,00
ВСЬОГО	100,00	12 862 000,00

Зменшення статутного капіталу відображено в бухгалтерському обліку Товариства як виникнення зобов'язання перед засновником на суму 5 998 000 грн., які будуть виплачені йому протягом шести місяців з дати державної реєстрації змін згідно з Наказом директора Товариства № 518 від 18.11.2025 року.

Зменшення статутного капіталу Товариства за рахунок частки учасника Пожайрибко Олександра Євгеновича на суму 5 998 000 грн. не мало жодного негативного впливу на фінансову стійкість, платоспроможність або ліквідність Товариства. Вказана сума є несуттєвою порівняно із загальним обсягом власного капіталу, який станом на 01.11.2025 року становив понад 544 млн грн, а також не вплинула на операційні можливості, виконання зобов'язань чи масштаб діяльності.

Сума зменшення капіталу у порівнянні із розміром власних коштів Товариства становить менше 1,1%, що є мізерним показником і свідчить про відсутність будь-якого суттєвого фінансового впливу. Відображення зазначеної суми у бухгалтерському обліку як кредиторської заборгованості перед учасником не зменшує активи, не погіршує розрахункову дисципліну та не створює необхідності в зовнішньому фінансуванні.

Сторони, як правило, вважаються пов'язаними, якщо вони перебувають під загальним контролем, або одна зі сторін має можливість контролювати іншу або може справити значний вплив на іншу сторону при прийнятті фінансових та операційних рішень. При розгляді кожної можливої пов'язаної сторони, особлива увага приділяється змісту відносин, а не тільки їх юридичній формі.

За 2025 рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, операції з пов'язаними особами:
з ГАЙДУЧЕНКО НАТАЛІЯ ВОЛОДИМИРІВНА:

сума нарахованої заробітної плати склала – 115,8 тис.грн, сплачена заробітна плата – 114,3 тис.грн.

з **ПОЖАЙРИБКО ОЛЕКСАНДР ЄВГЕНОВИЧ** за звітний період (рік, що закінчився 31 грудня 2025 року) будь яких господарських та/або фінансових відносин Товариство не мало.

з **ПОХИЛЕНКО СЕРГІЄМ ІВАНОВИЧЕМ**, за звітний період (рік, що закінчився 31 грудня 2025 року) будь яких господарських та/або фінансових відносин Товариство не мало.

Інші операції з пов'язаними сторонами у звітному періоді відсутні.

15. Перспективи розвитку

Попри суттєві ризики та виклики, спричинені повномасштабною збройною агресією російської федерації проти України, у 2025 році Товариство продовжувало здійснювати господарську діяльність у безперервному режимі. Водночас чистий прибуток Товариства у звітному році збільшився порівняно з показниками 2024 року, що обумовлено зростанням обсягів валютно-обмінних операцій, підвищенням середньої маржинальності операцій, оптимізацією операційних витрат, а також посиленням внутрішнього контролю за витратною частиною та управлінням ліквідністю.

Додатковий вплив мали розширення клієнтської бази, підвищення пропускну здатності відділень та ефективніше управління курсовими ризиками в умовах підвищеної волатильності валютного ринку.

З метою адаптації до складних умов функціонування Товариством у 2025 році було переорієнтовано окремі бізнес-процеси та впроваджено комплекс організаційних і управлінських заходів. Зокрема, розроблено та реалізовано план забезпечення безперебійного функціонування Товариства в умовах особливого періоду, який охоплює заходи щодо збереження життя і здоров'я працівників, захисту матеріальних цінностей, стабільної роботи інформаційних систем та підтримання операційної стійкості відділень.

До ключових зовнішніх чинників, що безпосередньо впливають і надалі впливатимуть на розвиток Товариства, належать: тривалість та інтенсивність військових дій на території України, монетарна та регуляторна політика Національного банку України, а також загальний стан економічного середовища. Зазначені фактори перебувають поза сферою впливу Товариства та є джерелом підвищеної невизначеності. Водночас керівництво Товариства впродовж 2025 року вживало всіх можливих заходів для забезпечення безперервності діяльності, підтримання достатнього рівня ліквідності та своєчасної адаптації бізнес-процесів до поточних умов ринку.

Незважаючи на складну безпекову та економічну ситуацію, у 2025 році Товариство продовжувало оптимізацію та розвиток мережі відділень з урахуванням економічної доцільності, вимог безпеки та регіональних особливостей попиту на валютообмінні послуги.

Крім того, з урахуванням змін до Положення про авторизацію надавачів фінансових послуг № 199, затверджених наприкінці 2023 року, у 2025 році Товариство розпочало формування комплексного підходу до створення інклюзивного фінансового простору у своїх відділеннях. Такий підхід передбачає поетапне впровадження рішень, спрямованих на забезпечення фізичної доступності приміщень для ветеранів війни,

осіб з інвалідністю, людей старшого віку та інших маломобільних груп населення, з використанням Методичних рекомендацій з інклюзивного надання фінансових послуг в установах України.

Керівництво Товариства розглядає розвиток інклюзивної інфраструктури як складову довгострокової стратегії сталого розвитку та підвищення якості обслуговування клієнтів, з урахуванням принципу пропорційності та фінансових можливостей Товариства.

Зокрема протягом 2026 року Компанією планується продовжувати впроваджувати наступні заходи:

- удосконалити доступність приміщень (включно з прилеглою до нього територією) відділень по регіонах щонайменше 50%;
- удосконалити інформативність в місці надання фінансових послуг споживачів фінансових послуг з різними порушеннями функцій органів і систем організму (зокрема порушенням зору);
- провести тренінги з працівниками щодо інклюзивної привітності працівників та ознайомити з порадами з комфортного обслуговування людей з різними порушеннями функцій органів і систем організму;
- створити новий сайт Товариства, який буде відповідати стандартам з цифрової доступності; читабельності та зрозумілості вмісту (формати, лексика, пояснення, статичність елементів, без фреймів, кнопки та керуючі іконки будуть статичними та достатньо великими для натискання споживачами з порушенням).

Товариство й надалі планує удосконалювати внутрішні процеси з урахуванням принципу пропорційності, зокрема шляхом:

- ➔ оптимізації бізнес-процесів у відділеннях;
- ➔ посилення внутрішнього контролю та управління ризиками;
- ➔ розвитку цифрових інструментів моніторингу та звітності.

Керівництво Товариства у середньостроковій перспективі планує зберігати консервативний підхід до управління ліквідністю та капіталом, забезпечуючи виконання регуляторних вимог, своєчасне виконання зобов'язань та фінансову стабільність в умовах підвищеної невизначеності.

Місією Товариства є надання клієнтам високоякісних фінансових послуг, бездоганного сервісу, що постійно вдосконалюється, та індивідуального підходу. Товариство постійно вдосконалює бізнес-процеси, впроваджує найновіші технологічні рішення, підвищує рівень сервісу та якість продуктів.

Товариство постійно прагне підвищення якості послуг, що надаються клієнтам.

16. Інша інформація

Станом на кінець 2025 року у Товариства відсутні суттєві обставини, які не були б розкриті в попередніх розділах Звіту керівництва та які могли б істотно вплинути на оцінку фінансового стану, результатів діяльності або перспектив розвитку Товариства.

Після звітної дати не відбулося подій, які потребували б коригування показників фінансової звітності або розкриття додаткової суттєвої інформації відповідно до вимог чинного законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку.

Товариство у звітному періоді здійснювало діяльність у межах наданих ліцензій та дозволів, дотримувалося вимог регуляторного законодавства та забезпечувало своєчасне подання обов'язкової звітності до Національного банку України.

У 2025 році Компанією забезпечено системну та безперебійну взаємодію з Національним банком України, приділяючи особливу увагу дотриманню вимог законодавства у сфері фінансового моніторингу, виконанню нормативів регулятора щодо дотримання показників левериджу (пруденційних вимог та достатності власного капіталу) та своєчасності подання обов'язкової звітності. Діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про фінансові послуги та фінансові компанії», Закону України «Про запобігання та протидію легалізації (відмивання) доходів...», а також низки постанов НБУ, що регламентують роботу небанківських фінансових установ.

Компанія забезпечила подання всіх форм звітності до НБУ в установлені строки, зокрема:

- статистичної звітності з валютно-обмінних операцій;
- фінансової та аудиторської звітності;
- спеціальних звітів з фінансового моніторингу;
- інформації про структуру власності, корпоративне управління та результати діяльності.

Випадків порушення строків подання, повернення звітів на доопрацювання або зауважень з боку Регулятора протягом 2024 року не зафіксовано.

У 2025 році НБУ здійснював нагляд за діяльністю Товариства. За результатами проведеного моніторингу: істотних порушень нормативних актів НБУ не встановлено; рекомендації/вимоги регулятора було враховано та виконано; система фінансового моніторингу визнана такою, що функціонує ефективно та відповідає вимогам законодавства.

У звітному періоді Національним банком України було проведено шість позапланових фактичних перевірок відділень Компанії, зокрема Київського відділення № 59, Київського відділення № 8, Київського відділення № 21, Одеське відділення № 16, Волинського відділення № 1, Київського відділення № 48.

За результатами перевірок зазначених відділень крім Київського відділення № 48 встановлено таке:

Дотримання вимог щодо організації роботи відділень:

У всіх підрозділах у відкритому доступі були наявні передбачені Положенням №1 інформаційні матеріали для клієнтів, включно з:

- копіями наказів про встановлення курсів валют,
- переліком операцій, дозволених до здійснення,
- повідомленнями про порядок сторно-операцій,
- контактною інформацією НУ та НБУ,
- інформацією про касира, ліцензію та адресу підрозділу.

Робочі місця касирів відповідали вимогам прозорості проведення операцій, забезпечуючи можливість клієнтам спостерігати за перерахунком готівки.

Дотримання порядку встановлення курсів

В усіх перевірених відділеннях:

- наявні та чинні розпорядження про курси купівлі-продажу іноземної валюти;

- операції проводилися виключно за діючими курсами, визначеними наказами компанії;
 - відсутні випадки відхилення від встановлених курсів.
- ☑ **Дотримання порядку ведення обліку валютообмінних операцій**
Належним чином ведуться та надано до перевірки:
- реєстри купленої/проданої валюти відповідали формі НБУ;
 - звітні довідки про касові обороти та залишки були наявні та коректно оформлені;
 - усі операції проведені через РРО, відсутні випадки операцій без фіскального чека;
 - не встановлено фактів відмови в сторно-операції;
 - не зафіксовано жодної операції, що потребувала би ідентифікації відповідно до порогів фінмоніторингу;
 - не виявлено операцій без внесення до реєстрів.
- ☑ **Відеонагляд і технічне забезпечення**
Усі перевірені відділення були обладнані системами відеоспостереження, що відповідали вимогам НБУ – фіксація зон клієнтів, касира, входу/виходу, наявність часових міток та технічна можливість зберігання записів не менше 14 діб. Відеоархів надавався інспекторам без обмежень.
- ☑ У жодному з перевірених підрозділів порушень законодавства не виявлено:
- не встановлено порушень валютного законодавства,
 - не встановлено порушень фінансового моніторингу,
 - не встановлено порушень застосування РРО або порядку обліку операцій.

Це підтверджено висновками інспекторів НБУ у кожній довідці.

Позапланові виїзні перевірки ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» засвідчили високий рівень відповідності діяльності компанії вимогам Національного банку України. Організація роботи, порядок проведення валютно-обмінних операцій, технічне забезпечення, ведення обліку та дотримання нормативних актів відповідають установленим стандартам.

Разом з тим, за результатами перевірки Київського відділення № 48 було встановлено окремі порушення процедурного характеру (порушення строків надання відеофрагментів інспекційній групі, зумовлене сукупністю технічних факторів, що виникли в період її проведення та мали об'єктивний характер та не були пов'язані з бездіяльністю працівників чи Товариства, а саме внаслідок суттєвого зниження швидкості інтернет-з'єднання під час передачі відеоматеріалів через телекомунікаційного провайдера, що було спричинено тривалими аварійними відключеннями електроенергії та нестабільною роботою енергетичної інфраструктури в умовах воєнного стану). Виявлені недоліки не мали системного чи умисного характеру та не призвели до негативних наслідків для клієнтів або фінансової стабільності Товариства.

Товариством у повному обсязі виконано рекомендації, викладені в довідці Національного банку України, та в установлений строк усунуто всі виявлені порушення. Проведено внутрішній аналіз причин їх виникнення, посилено контрольні процедури, застосовано заходи дисциплінарного впливу до відповідальних працівників, організовано позапланове навчання персоналу та впроваджено додаткові механізми моніторингу дотримання вимог валютного законодавства та нормативно-правових актів НБУ.

Станом на дату підготовки звіту виявлені під час перевірки порушення повністю усунуті, а запроваджені організаційні та контрольні заходи мінімізують ризик їх повторення у подальшій діяльності Товариства. Національний банк України повідомлено належним чином про виконання рекомендацій і усунення порушень.

За результатами більшості проведених перевірок порушень не встановлено, що свідчить про загалом ефективну систему внутрішнього контролю, належний рівень підготовки персоналу та відповідальне ставлення Товариства до виконання регуляторних вимог.

Виявлені під час однієї з перевірок окремі порушення мали локальний характер, не були системними та були своєчасно усунуті із запровадженням додаткових контрольних заходів.

Упродовж 2025 року Товариство здійснювало діяльність у межах чинного законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України. Суттєві порушення регуляторних вимог або застосування до Товариства заходів впливу у звітному періоді відсутні.

Разом з тим, у межах регуляторної взаємодії Національним банком України було надано зауваження щодо окремих аспектів формування та підтвердження статутного капіталу Товариства. Зазначені питання перебувають у процесі врегулювання.

Товариство визнає необхідність приведення відповідних показників у повну відповідність до вимог регулятора та вживає комплекс організаційних і правових заходів, спрямованих на усунення виявлених зауважень. Зокрема, реалізується план дій щодо приведення структури статутного капіталу у відповідність до вимог законодавства та нормативно-правових актів Національного банку України, про що Регулятор поінформований у встановленому порядку.

Керівництво Товариства здійснює постійний контроль за виконанням зазначених заходів та забезпечує взаємодію з Національним банком України з метою повного та своєчасного врегулювання порушених питань.

Станом на 31.12.2025 року Товариство не є стороною судових спорів або претензій, які могли б мати суттєвий вплив на його фінансовий стан або безперервність діяльності.

Податкові зобов'язання Товариства виконуються своєчасно та в повному обсязі, прострочена заборгованість перед бюджетом відсутня.

Керівництво Товариства постійно здійснює моніторинг ризиків, пов'язаних із воєнним станом та макроекономічною нестабільністю, і вживає необхідних заходів для забезпечення стабільної та безперервної діяльності.

Директор ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ»



Наталія ГАЙДУЧЕНКО

Звіт про управління за 2025 рік затверджено Рішенням Єдиного учасника ТОВ «ФК «ТАЙГЕР ІНВЕСТ» № 7 від 11 лютого 2026 року.